



Circulaire 8161

du 25/06/2021

Règles statutaires d'engagement et d'engagement statutaire de puériculteurs dans l'enseignement maternel ordinaire libre subventionné (FOND LC/LNC)

Cette circulaire abroge et remplace la(les) circulaire(s) : 7533

La « Fédération Wallonie-Bruxelles » est l'appellation désignant usuellement la « Communauté française » visée à l'article 2 de la Constitution.

Type de circulaire	circulaire administrative
Validité	du 01/09/2021 au 30/06/2022
Documents à renvoyer	non

Information succincte

Mots-clés Candidature, classement interzonal, puériculteur, engagement

Etablissements et pouvoirs organisateurs concernés

Réseaux d'enseignement	Unités d'enseignement
Ens. libre subventionné Libre confessionnel Libre non confessionnel	Maternel ordinaire

Groupes de destinataires également informés

A tous les membres des groupes suivants :

- Les services de l'inspection (pour leurs unités respectives)
- Le Service général du Pilotage des Ecoles et des CPMS
- Les pouvoirs organisateurs (pour leurs unités et réseaux respectifs)
- Les organes de représentation et de coordination de PO (pour leurs unités et réseaux respectifs)
- Les cabinets ministériels en charge de l'enseignement (pour leurs unités respectives)

Signataire(s)

Adm. générale de l'Enseignement, Madame Lisa SALOMONOWICZ, Directrice générale

Personne(s) de contact concernant la mise en application de la circulaire

Nom, prénom	SG + DG + Service	Téléphone et email
EL MAKHCHOUNE, Souad	AGE - DGPE - SGAT - SGE	02/413.27.60 cellulege@cfwb.be
GOUIGAH, Sabrina	AGE - DGPE - SGAT - SGE	02/413.25.83 cellulege@cfwb.be

Table des matières

INTRODUCTION	2
CLASSEMENT INTERZONAL ET ACCES A LA STATUTARISATION	4
I. REGLES D'ENGAGEMENT DES PUERICULTEURS SOUS CONTRAT ACS/APE	5
1. CONDITIONS D'ENGAGEMENT	5
2. QUELS SONT LES TITRES DE CAPACITE POUR LA FONCTION DE PUERICULTEUR ?	5
3. REGLES D'ASSIMILATION	6
4. DEVOIRS DES DEUX PARTIES (P.O. ET PUERICULTEURS)	6
5. PRESTATIONS HEBDOMADAIRES DES PUERICULTEURS	7
6. DOSSIER ADMINISTRATIF	8
7. CALCUL D'ANCIENNETE ET LISTES DES PRIORITAIRES	9
8. RAPPORT SUR LA MANIERE DE SERVIR DU PUERICULTEUR	15
9. SUSPENSION DE L'EXECUTION DU CONTRAT	16
10. REMPLACEMENT DU PUERICULTEUR	16
11. FIN DE CONTRAT	17
II. REGLES D'ENGAGEMENT A TITRE DEFINITIF OU A TITRE PROVISOIRE DES PUERICULTEURS	18
1. COMMENT IDENTIFIER LES PUERICULTEURS QUI AURONT ACCÈS À L'ENGAGEMENT A TITRE DEFINITIF OU A TITRE PROVISOIRE ?	18
2. CONDITIONS D'ENGAGEMENT A TITRE DEFINITIF OU A TITRE PROVISOIRE DES PUERICULTEURS	19
3. PRESTATIONS DES PUERICULTEURS ENGAGES A TITRE DEFINITIF OU A TITRE PROVISOIRE	23
4. REMPLACEMENT DU PUERICULTEUR ENGAGÉ À TITRE DÉFINITIF OU A TITRE PROVISOIRE	23
5. AFFECTATION D'UN PUERICULTEUR ENGAGÉ STATUTAIREMENT DANS UN ÉTABLISSEMENT SCOLAIRE QUI PERD SON POSTE DE PUERICULTEUR POUR L'ANNÉE SUIVANTE ?	24
6. CHANGEMENT D'AFFECTATION – MUTATION	26
7. CHANGEMENT D'AFFECTATION DE CIRCONSTANCE – PUERICULTEURS VICTIMES D'ACTES DE VIOLENCE OU DE HARCELEMENT	26
8. ORDRE DES OPERATIONS	27
QUESTIONS FRÉQUEMMENT POSÉES	28
ANNEXE 1 - LISTE DES PRÉSIDENTS DES COMMISSIONS ZONALES DE GESTION DES EMPLOIS	31
ANNEXE 2 - ZONES D'ENSEIGNEMENT	32

INTRODUCTION

L'emploi dans la présente circulaire des noms uniquement masculins et féminins pour les différents titres et fonctions est épicène en vue d'assurer la lisibilité du texte nonobstant les dispositions du décret du 21 juin 1993 *relatif à la féminisation des noms de métier*.

La présente circulaire vise à rappeler les règles statutaires d'engagement et d'engagement à titre définitif de puériculteurs dans l'enseignement maternel ordinaire à l'exclusion de l'enseignement spécialisé. D'autres circulaires complémentaires sont publiées :

- La circulaire « Déclaration de l'ancienneté de service acquise par les puériculteurs dans l'enseignement fondamental ordinaire subventionné libre » (une circulaire pour le réseau libre confessionnel et une autre pour le réseau libre non confessionnel) qui rappelle aux pouvoirs organisateurs leur obligation d'envoyer à la Commission centrale de gestion des emplois compétente pour le **1^{er} mai 2021** l'ancienneté acquise par leur(s) puériculteur(s) au cours de l'année scolaire **2020-2021** ;
- La circulaire « Acte de candidature à introduire par les puériculteurs dans l'enseignement fondamental ordinaire subventionné libre » (une circulaire pour le réseau libre confessionnel et une autre pour le réseau libre non confessionnel) qui rappelle l'obligation pour les puériculteurs désirant figurer dans les classements de prioritaire PO et interzonaux de l'enseignement libre subventionné [réseaux libre confessionnel et non confessionnel] **2021 - 2022** de poser, **pour le 15 avril 2021**, leur candidature, respectivement auprès des pouvoirs organisateurs et de la Commission centrale de gestion des emplois compétente.

J'attire votre attention sur le fait que, depuis le 1^{er} janvier 2016, *l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française modifiant l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 11 juillet 2002 déterminant pour l'enseignement fondamental les zones en application de l'article 13 du décret du 14 mars 1995 relatif à la promotion d'une école de la réussite dans l'enseignement fondamental, repris à l'annexe 2*, a pris ses effets dans le cadre d'une nouvelle constitution des dix zones de concertation. Cette modification dans la répartition des zones n'a pas de conséquence sur la déclaration d'ancienneté des puériculteurs.

Depuis le 1^{er} septembre 2016, le décret du 11 avril 2014 *réglementant les titres et fonctions dans l'enseignement fondamental et secondaire organisé et subventionné par la Communauté française* est entré en vigueur. Cette réglementation a eu un impact important sur les aspects statutaires des membres du personnel. Dès lors, je vous invite à être particulièrement attentif aux informations reprises ci-dessous. Ces dernières ont été insérées dans des encadrés pour plus de visibilité.

Depuis le 1^{er} septembre 2006, date d'entrée en vigueur du décret du 2 juin 2006 *relatif au cadre organique et au statut des puériculteurs des établissements d'enseignement maternel ordinaire organisés et subventionnés par la Communauté française*, la fonction de puériculteur existe organiquement.

Quant à la gestion administrative et pécuniaire de la carrière des puériculteurs engagés sous contrat ACS/APE, il faut se référer au décret du 12 mai 2004 *fixant les droits et les obligations des puériculteurs et portant diverses dispositions relatives à la valorisation des jours prestés par le personnel non statutaire de la Communauté française*.

Les puériculteurs engagés sous contrat ACS/APE dans **l'enseignement spécialisé ne sont pas visés par la présente circulaire**. Leur situation est celle des autres membres du personnel de l'enseignement : ils ont la possibilité de valoriser les services prestés sous contrat ACS/APE dans la fonction de puériculteur statutaire en application du titre 2 du décret du 12 mai 2004 *précité*.

La présente circulaire concerne d'une part, les puériculteurs engagés sous contrat ACS/APE et d'autre part, les puériculteurs engagés à titre définitif ou à titre provisoire dans l'enseignement ordinaire.

APPLICATION INFORMATIQUE – PUERI

Afin de répondre aux exigences de la simplification administrative, l'Administration, et plus spécifiquement le Service de gestion des emplois, a déployé durant l'année scolaire 2018-2019 une application informatique nommée « PUERI ».

Cette interface, dont certaines fonctionnalités ont été modifiées afin de mieux correspondre au besoin des usages, sera utilisée par :

- le puériculteur qui souhaite faire valoir sa priorité au(x) classement(s) interzonal/aux en posant sa/ses candidature(s) directement via l'application en ligne, pour le 15 avril au plus tard, en application de l'article 28 § 8 du décret du 12 mai *précité* Le puériculteur peut également y consulter ses données personnelles.

- les pouvoirs organisateurs de l'enseignement fondamental ordinaire subventionné de la Communauté française qui doivent déclarer, directement via l'application, pour le 1^{er} mai au plus tard, à la Commission centrale de gestion des emplois compétente, toutes les anciennetés de leurs puériculteurs, acquises depuis le 1^{er} septembre qui précède dans le respect de l'article 28 § 7 du décret du 12 mai 2004 *précité*

Les pouvoirs organisateurs devront également, via l'interface en ligne, encoder les désignations réalisées en vertu du classement interzonal validé par la Commission de gestion des emplois compétente.

Pour toutes les questions relatives aux données reprises dans l'application « PUERI », il convient de contacter le Service de gestion des emplois auprès de :

Madame GOUIGAH Sabrina, Responsable de Service

Téléphone : 02/413.25.83

Courriel : cellulege@cfwb.be

Postes PTP d'aides aux instituteurs maternel en Région wallonne devenus des postes PART-APE

Le dispositif « PTP » Enseignement a été abrogé en Région wallonne en juin 2020¹. Toutefois, les postes « PTP » Enseignement ont été intégrés à la nouvelle Convention APE RW-EN 2020-21. Depuis le 1^{er} septembre 2020, ces postes portent l'appellation « PART-APE ». En Région wallonne, les postes d'assistant(e) à l'instituteur(trice) maternel(le) ont donc basculé du dispositif PTP vers le dispositif PART-APE.

Afin de pouvoir prendre en considération, dès cette année scolaire 2020-2021, ces nouvelles prestations dans le statut PART-APE pour le calcul des anciennetés pour les priorités PO et interzonale, et permettre aux membres du personnel concernés de faire acte de priorité, le Gouvernement devrait adopter prochainement un décret *modifiant diverses dispositions en matière de statut des membres du personnel de l'enseignement*. En anticipation de l'adoption de ce texte, les prestations PART-APE peuvent déjà être déclarées via l'application PUERI.

¹ Le dispositif PTP a été maintenu en région bruxelloise

CLASSEMENT INTERZONAL ET ACCES A LA STATUTARISATION

L'accès à l'engagement statutaire est permis **depuis le 1^{er} septembre 2006** sur base, à l'époque, d'un classement par réseau et par zone. **Depuis le 1^{er} septembre 2009, les puériculteurs sont engagés à titre définitif sur base d'un classement interzonal. Désormais, l'accès à l'engagement à titre définitif s'opère, dans chaque réseau pour les puériculteurs comptabilisant le plus d'ancienneté au sein du réseau concerné, quelle que soit la zone et quel que soit le pouvoir organisateur dans lesquels ils exercent leurs fonctions¹.** La philosophie du système de classement des puériculteurs est d'autant mieux respectée que le mécanisme de classement interzonal a permis la fusion des anciennetés cumulées au sein de plusieurs zones.

De cette manière, ce sont bien les puériculteurs les plus anciens qui accèdent à l'engagement statutaire, aussi bien dans le cas où un nouveau poste est créé, ou dans la situation où un puériculteur peut accéder à la statutarisation par le biais d'un départ à la pension ou du décès (« cessation définitive de fonction ») d'un puériculteur déjà engagé à titre définitif.

Je rappelle à cette fin, une nouvelle fois, l'importance de signaler auprès de la Commission de gestion des emplois compétente, le départ à la retraite ou le décès d'un puériculteur engagé à titre définitif ou provisoire. En effet, les classements interzonaux sont de la compétence des Commissions centrales de gestion des emplois.

A ce jour, le cadre global des puériculteurs statutaires, créé par application des articles 4 et 5/1 du décret du 2 juin 2006 *précité*, porte sur 300 postes pour l'ensemble des réseaux. L'entrée en vigueur, en 2018 – 2019, du décret *portant diverses dispositions en matière d'amélioration de l'encadrement de l'enseignement maternel*, a considérablement augmenté le cadre organique en faveur des puériculteurs de l'enseignement maternel ordinaire, portant ainsi le nombre de postes organiques à 610 pour l'ensemble des réseaux.

Pour rappel, la création du classement « interzonal » n'a aucunement modifié les critères d'attribution et de répartition zonale des postes ACS/APE pour les puériculteurs. Cette dernière reste de la compétence des Commissions zonales de gestion des emplois. Cependant, et conformément à la négociation sectorielle 2015/2016 relative à la programmation sociale dans l'enseignement par laquelle le Gouvernement s'est engagé à organiser un plan bisannuel d'affectation des postes concernés au bénéfice des écoles, le système d'attribution de ces postes s'effectue dorénavant tous les deux ans, et ce depuis l'année scolaire 2016-2017. **Notons que les déclarations des anciennetés et les actes de candidature se font toujours annuellement.**

L'ensemble de ces règles est contenu dans le décret du 12 mai 2004 *précité*.

La Directrice générale,

Lisa SALOMONOWICZ

¹ L'accès à l'engagement à titre définitif est permis depuis le 1^{er} septembre 2006. Toutefois, avant le 1^{er} septembre 2009, l'engagement à titre définitif avait lieu en se basant sur un classement par zones, et non sur base d'un classement interzonal, comme c'est aujourd'hui le cas.

I. REGLES D'ENGAGEMENT DES PUERICULTEURS SOUS CONTRAT ACS/APE

1. CONDITIONS D'ENGAGEMENT

Le régime des titres et fonctions est désormais fixé par l'arrêté du Gouvernement du 5 juin 2014 *relatif aux fonctions, titres de capacité et barèmes portant exécution des articles 7, 16, 50 et 263 du décret du 11 avril 2014 réglementant les titres et fonctions dans l'enseignement fondamental et secondaire organisé et subventionné par la Communauté française*. **Un puériculteur engagé pour la première fois en qualité d'ACS/APE doit obligatoirement posséder l'un des titres tel que fixé par l'arrêté précité.**

Le puériculteur doit réunir les conditions d'engagement suivantes :

- 1° jouir des droits civils et politiques ;
- 2° être porteur d'un **des titres de capacité** (voir ci-dessous au point 2) tel que défini en exécution du décret du 11 avril 2014 *précité* ;
- 3° satisfaire aux dispositions légales et réglementaires relatives au régime linguistique ;
- 4° être de conduite irréprochable¹ ;
- 5° satisfaire aux lois sur la milice.

2. QUELS SONT LES TITRES DE CAPACITE POUR LA FONCTION DE PUERICULTEUR ?

Le régime des titres et fonctions est désormais fixé par l'arrêté du Gouvernement du 5 juin 2014 *relatif aux fonctions, titres de capacité et barèmes portant exécution des articles 7, 16, 50 et 263 du décret du 11 avril 2014 réglementant les titres et fonctions dans l'enseignement fondamental et secondaire organisé et subventionné par la Communauté française*. **Un puériculteur engagé pour la première fois en qualité d'ACS/APE doit obligatoirement posséder l'un des titres fixé par l'arrêté précité.**

Depuis le 1er décembre 2019, les diplômes de CQ6 sans CESS et brevet de puéricultrice sans CESS sont revalorisés au niveau de titre requis².

Par conséquent, les titres de capacité pour accéder à la fonction de puériculteur³ dans l'enseignement maternel ordinaire sont les suivants :

Titre requis	Brevet de la section Education sanitaire Puéricultrice
Titre requis	Brevet de puéricultrice
Titre requis	CQ6 P: Moniteur/Monitrice pour collectivités d'enfants
Titre requis	CQ6 P: Puériculture/Puéricultrice
Titre requis	CQ6 TQ: Education de l'enfance
Titre requis	CQ7 P: Moniteur/Monitrice pour collectivités d'enfants
Titre requis	CQ7 P: Moniteur/Monitrice pour collectivités d'enfants handicapés
Titre requis	CQ7 P: Puériculteur/Puéricultrice
Titre requis	CQESS: Accueillant(e) d'enfants conventionné(e)
Titre requis	CQESS: Animation en milieu extrascolaire
Titre requis	CQESS: Auxiliaire de l'enfance
Titre requis	CQESS: Auxiliaire de l'enfance dans une structure collective
Titre requis	CQESS: Auxiliaire de l'enfance de 0 à 12 ans à domicile
Titre suffisant	CESS: Aspirant/Aspirante en nursing (avec 2 ans d'expérience utile)
Titre suffisant	ETSS : aspirante en nursing (avec 2 ans d'expérience utile)
Titre de pénurie	CESS: Aspirant/Aspirante en nursing

¹ Cette condition se vérifie au moyen d'un extrait de casier judiciaire (modèle 2).

² Suite à la proposition de la CITICAP (Commission interrégionale des Titres et Capacités) de novembre 2019, qui sera avalisée par le Gouvernement, ultérieurement, via l'adoption d'un Arrêté du Gouvernement de la Communauté française

³ Les informations peuvent être obtenues via le portail enseignement.be/PRIMOWEB

A défaut d'avoir pu engager le membre du personnel mieux titré disponible, détenteur d'un titre inventorié dans le tableau ci-dessus, le pouvoir organisateur pourra recruter un membre du personnel, de son choix, dont le diplôme n'est pas repris dans ce tableau.

Autrefois, l'autorisation d'un tel engagement devait être soumise à la chambre de la pénurie.

Cette dernière ayant été dissoute par le Décret du 17/07/2020 *portant des mesures en vue de lutter contre la pénurie*, seul un PV de carence, à joindre au FOND12 du membre du personnel concerné, est nécessaire. A ce sujet, veuillez consulter la circulaire 7717 du 31/08/2020 portant l'intitulé *Régime des titres et fonctions - Nouvelles règles relatives à la priorisation des titres applicables dans l'enseignement fondamental ordinaire et spécialisé à partir du 1/9/2020*.

REMARQUES IMPORTANTES :

Régime transitoire I, lié à la mise en œuvre du décret du 12 mai 2004 : Les puériculteurs titulaires d'un brevet en nursing (visé par l'arrêté royal du 24 février 1987 *portant réglementation spéciale relative aux études d'aspirant (e) en nursing*) ou d'un certificat d'études de sixième année secondaire de l'enseignement secondaire professionnel et d'un certificat de sixième année de l'enseignement secondaire, subdivision spécialité monitrice pour collectivité d'enfants (visé par l'arrêté royal du 29 juin 1984 *relatif à l'organisation de l'enseignement secondaire*), qui ont été désignés comme puériculteurs ACS/APE durant au moins 600 jours (avant le 1^{er} septembre 2006) bénéficiaient de mesures transitoires (article 64bis du décret du 12 mai 2004 *relatif aux droits et obligations des puériculteurs et portant diverses dispositions relatives à la valorisation des jours prestés par le personnel non statutaire de la Communauté française*). **Ces puériculteurs continuent à en bénéficier.**

Régime transitoire II, lié à la mise en œuvre du décret du 11 avril 2014 précité :

- Les puériculteurs qui ne possèdent pas le **titre requis ou le titre suffisant** mais qui possédaient une priorité P.O. ou zonale au 31 août 2016 conservent le bénéfice de l'ancien régime de titre et de l'ancien barème si ce dernier est plus avantageux.
- Les puériculteurs qui ne possèdent pas le **titre requis ou le titre suffisant** et qui ne sont pas repris dans le classement P.O. et/ou interzonal devront être engagés selon les modalités fixées par la circulaire générale n°5813 du 8 juillet 2016 relative à la réforme des titres et fonctions.

3. REGLES D'ASSIMILATION

Le mécanisme d'assimilation est applicable aux puériculteurs. Il permet, avec une ancienneté suffisante, de passer d'un niveau de titre de pénurie à titre suffisant.

Pour plus d'information, veuillez consulter la circulaire 7728 du 7/09/2020 relative au *mécanisme d'assimilation à titre suffisant pour les porteurs d'un titre de pénurie*. Cette dernière circulaire indique aussi comment un puériculteur peut acquérir des droits statutaires en étant détenteur d'un « autre titre ».

4. DEVOIRS DES DEUX PARTIES (P.O. ET PUERICULTEURS)

Les devoirs du P.O et les devoirs des puériculteurs sont repris au chapitre II du Titre premier du décret du 12 mai 2004 précité.

Dans un souci de lisibilité, la présente circulaire n'en reprend que les principaux :

- Le P.O. a l'obligation de délivrer au puériculteur tous les documents sociaux lorsque le contrat de travail prend fin.

➤ Le contrat est réputé prendre cours le premier jour du mois même si ce jour est un jour férié lorsque les deux conditions suivantes sont réunies :

- 1° le poste est octroyé au puériculteur pour l'année scolaire ;
- 2° le poste est octroyé à partir du premier jour d'un mois.

➤ L'ensemble des droits et des obligations qui découlent du contrat de travail (par exemple : la rémunération) s'applique à partir du premier jour du mois où le poste a été octroyé et cesse le 30 juin de la même année scolaire.

➤ En application de l'article 10 du décret du 12 mai 2004, les membres du personnel engagés sous statut ACS/APE dans la fonction de puériculteur pour toute la durée de l'année scolaire **2021-2022** seront subventionnables à partir du **1er septembre 2021**.

➤ Les puériculteurs doivent respecter les obligations fixées par écrit dans le contrat de travail qui découlent du caractère spécifique du projet éducatif et du projet pédagogique de l'établissement auprès duquel ils exercent leurs fonctions.

Les puériculteurs bénéficient des mêmes congés scolaires que les autres membres du personnel.

Le régime des congés de maladie et des congés de circonstance des puériculteurs demeure celui du secteur privé.

5. PRESTATIONS HEBDOMADAIRES DES PUERICULTEURS

Les prestations hebdomadaires du puériculteur correspondent aux 4/5èmes d'un temps plein de 33.3 périodes, soit 26.6 périodes de 60 minutes (1600 minutes).

L'horaire de travail, contenu dans le contrat de travail des puériculteurs ne peut être modifié en cours d'année que moyennant l'accord des deux parties (P.O. et puériculteur).

Les prestations hebdomadaires comprennent :

- 1400 minutes maximum en complémentarité aux instituteurs maternels durant les 28 périodes de cours ;
- 100 minutes avec les élèves, en dehors des périodes de cours, pour l'accueil, l'animation et la surveillance des enfants ainsi que l'aide aux repas ;
- 100 minutes, en dehors de la présence des élèves, pour la concertation avec les instituteurs, les parents et le centre psycho-médico-social.

6. DOSSIER ADMINISTRATIF

Le P.O. constitue pour chaque puériculteur un dossier administratif.

Celui-ci contient exclusivement les documents relatifs à la situation administrative et pécuniaire du puériculteur. Si le P.O. a dressé un rapport motivé sur le puériculteur, il figure également dans le dossier administratif.

On entend par « documents relatifs à la situation administrative et pécuniaire du puériculteur », les documents qui proviennent :

- d'une part de la relation entre le P.O. et le Ministère de la Fédération Wallonie-Bruxelles ;
- et d'autre part, de la relation entre le P.O. et le puériculteur.

Les instructions relatives à la constitution et à la transmission des dossiers administratifs et pécuniaires sont consultables dans les directives de rentrée scolaire qui sont rédigées annuellement par la Cellule ACS-APE-PTP.

7. CALCUL D'ANCIENNETE ET LISTES DES PRIORITAIRES

Les règles de classement et les priorités applicables aux puériculteurs sont largement inspirées des règles applicables aux membres du personnel enseignant engagés à titre temporaire.

Les règles ci-dessous énoncées servent à calculer les anciennetés des puériculteurs en vue de leur désignation comme ACS/APE.

Elles concernent le calcul de l'ancienneté de service au sein du pouvoir organisateur dont il est question à l'article 28 §3, a) du décret du 12 mai 2004 précité.

Pour ce qui concerne le calcul de l'ancienneté interzonale, elle sera calculée par le Président de la Commission centrale de gestion de emplois conformément à l'article 28 § 3 b) du décret du 12 mai 2004 précité.

Notons que ces calculs servent également à la détermination des personnes qui pourraient être engagées à titre provisoire ou définitif en vertu du décret du 2 juin 2006 précité.

7.1. Calcul de l'ancienneté de service acquise au sein du PO

1° appartiennent au **groupe 1** et sont classés entre eux selon le nombre de jours d'ancienneté, les puériculteurs qui ont au moins 721 jours d'ancienneté ;

2° appartiennent au **groupe 2** et sont considérés entre eux comme ayant la même ancienneté, les puériculteurs qui comptent de 360 à 720 jours d'ancienneté.

Pour le calcul de l'ancienneté de service, doivent être pris en considération :

- tous les services rémunérés en vertu du contrat de travail en qualité de puériculteur ACS/APE (au minimum 1 jour) ;

En cas de respect de la condition ci-avant, seront également valorisées :

- o **les prestations PTP et PART-APE en qualité d'aide aux instituteurs maternels** pour autant que le membre du personnel soit porteur d'un titre de puériculteur ;
 - o les jours prestés en remplacement d'un puériculteur engagé à titre définitif ou à titre provisoire ou de son remplaçant, dans le cadre d'une absence de 10 jours ouvrables au moins (application de l'article 28, § 3 du décret du 12 mai 2004 précité) ;
 - o **les jours prestés à partir du 1^{er} septembre 2010 dans le cadre d'un engagement à titre contractuel en vertu de l'article 9, § 1^{er}, 7^o du décret du 30 avril 2009 organisant un encadrement différencié au sein des établissements scolaires de la Communauté française afin d'assurer à chaque élève des chances égales d'émancipation sociale dans un environnement pédagogique de qualité** pour autant que le membre du personnel soit porteur d'un titre de puériculteur ;
- **auprès du pouvoir organisateur ;**
 - dans la fonction de puériculteur ;
 - exercés dans l'enseignement fondamental ordinaire uniquement [les prestations exercées dans l'enseignement spécialisé ou en milieu d'accueil sont donc exclues] ;
 - acquis au **30 avril de l'année scolaire en cours ;**
 - à partir du 1er janvier 1982 pour le calcul de l'ancienneté de services relative à la période du 1er janvier 1982 au 30 juin 1989, les pouvoirs organisateurs doivent se baser sur les attestations produites par les puériculteurs concernés en vue de la valorisation des périodes assimilées au statut des puériculteurs ACS/APE (anciens programmes CST, TCT, ...) ;
 - calculés conformément à l'article 29bis du décret du 1er février 1993 *fixant le statut des membres du personnel subsidiés de l'enseignement libre subventionné.*

- **les services admissibles** : A condition qu'ils soient englobés dans la période d'activité rémunérée, totalement ou partiellement, en vertu du contrat de travail, sont à prendre en considération pour le calcul de l'ancienneté de service :
 - les congés de détente (Toussaint et Carnaval) ainsi que les vacances de Noël et de Pâques ;
 - les congés de maternité pour leur totalité ;
 - les congés d'accueil en vue de l'adoption pour leur totalité ;
 - les congés de maladie ou infirmité ¹(limité aux 30 premiers jours avant la prise en charge de la Mutuelle) ;
 - dans le cadre de la protection de la maternité, les prestations du membre du personnel accomplies dans d'autres tâches que celles de puériculteur qui lui ont été confiées par son employeur compatibles avec son état¹.
- NB : Les pouvoirs organisateurs seront attentifs au fait que, dans l'hypothèse où le puériculteur effectuerait d'autres tâches, celui-ci ne pourra pas être remplacé.
- **les congés de circonstances - événements familiaux** :
 - mariage du travailleur² (2 jours) ;
 - mariage d'un parent ¹ (1 jour) ;
 - congé de paternité³ (avec un maximum de 3 jours valorisables) (10 jrs) ;
 - décès d'un parent ¹ (3-2-1 jours en fonction du degré de parenté) ;
 - communion solennelle ou participation à la fête de la jeunesse laïque de l'enfant du travailleur ou de son conjoint (1 jour) ;
 - ordination ¹ (enfant, frère, sœur, beau-frère, belle-sœur) (1 jour).
 - **les congés de circonstances - obligation civique** :
 - élections ¹ (5 jours max) ;
 - justice ¹ (jury, témoin, comparution : 5 jours max – conseil de famille 1 jour) ;
 - milice ¹ (3 jours max).

REMARQUES IMPORTANTES

Les services prestés en qualité de PTP/PART-APE ou de contractuel ne peuvent être retenus dans l'ancienneté de service que si le membre du personnel a effectué des prestations ACS-APE dans la fonction de puériculteur. Il est donc nécessaire de déclarer les anciennetés de service acquises en qualité de PTP/PART-APE et de contractuel, pour les membres du personnel revêtant la qualité de titre requis ou suffisant pour l'exercice de la fonction de puériculteur.

Le régime des congés applicable aux puériculteurs ACS/APE est régi par la loi du 3 juillet 1978 *relative aux contrats de travail*.

Les pouvoirs organisateurs seront attentifs au fait que, dans l'hypothèse où leur puériculteur effectuerait d'autres tâches, celui-ci ne pourra pas être remplacé.

¹ Loi du 3 juillet *relative aux contrats de travail*

² Arrêté royal du 28 août 1963 *relatif au maintien de la rémunération normale des ouvriers, [des travailleurs domestiques] des employés et des travailleurs engagés pour le service des bâtiments de navigation intérieure pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligation civiles ou de mission civile* (un extrait de cet arrêté royal figure dans les directives relatives à l'engagement des puériculteurs ACS/APE)

³ Loi du 3 juillet 1978 *relative au contrat de travail*

7.2. Rappel des règles principales de calcul

Le nombre de jours prestés en qualité de puériculteur ACS/APE dans une fonction à prestations complètes est formé de tous les jours comptés du début à la fin de la période d'activité continue ; **ce nombre de jours est multiplié par 1,2.**

Le nombre de jours acquis dans une fonction à prestations incomplètes qui ne comporte pas la moitié du nombre requis pour la fonction à prestations complètes, est réduit de moitié.

Une année scolaire compte 360 jours maximum.

Le coefficient réducteur de 0,3 ne doit jamais être appliqué pour les puériculteurs.

7.3. Calcul de l'ancienneté interzonale

Dans l'enseignement subventionné, une liste interzonale de puériculteurs prioritaires est dressée, par réseau, par la Commission centrale de gestion des emplois compétente.

Dans l'enseignement libre subventionné, ces listes reprennent les puériculteurs qui comptent au 30 avril de l'année scolaire au moins 1080 jours d'ancienneté dans l'ensemble des pouvoirs organisateurs du réseau concerné.

Les puériculteurs sont alors classés dans les groupes suivants :

- groupe A : de 1080 à 1439 jours d'ancienneté ;
- groupe B : de 1440 à 1799 jours d'ancienneté ;
- groupe C : de 1800 à 2159 jours d'ancienneté ;
- etc.

Au sein de ces groupes, les puériculteurs sont considérés comme ayant la même ancienneté.

Des groupes additionnels, par tranche de 360 jours d'ancienneté supplémentaire, sont le cas échéant constitués.

Pour le calcul de l'ancienneté interzonale, par la Commission centrale de gestion des emplois, sont pris en considération :

- tous les services rémunérés en vertu du contrat de travail, en qualité de puériculteur ACS/APE (pour être considérés, il faut avoir presté au minimum 1 jour sous ce type de contrat, dans un ou plusieurs des quatre réseaux organisant l'enseignement sur le territoire de la Fédération Wallonie-Bruxelles) ;

En cas de respect de la condition ci-avant, seront également valorisées :

- o **les prestations PTP et PART-APE en qualité d'aide aux instituteurs maternels pour autant que le membre du personnel soit porteur d'un titre de puériculteur [requis ou suffisant] ;**
- o les jours prestés, dans le PO, en remplacement d'un puériculteur engagé à titre définitif ou à titre provisoire ou de son remplaçant, dans le cadre d'une absence de 10 jours ouvrables au moins (application de l'article 28, § 3 du décret du 12 mai 2004 précité), **pour autant que le membre du personnel soit porteur d'un titre de puériculteur [requis ou suffisant] ;**
- o **les jours prestés à partir du 1^{er} septembre 2010 dans le cadre d'un engagement à titre contractuel en vertu de l'article 9, § 1^{er}, 7^o du décret du 30 avril 2009 *organisant un encadrement différencié au sein des établissements scolaires de la Communauté française afin d'assurer à chaque élève des chances égales d'émancipation sociale dans un environnement pédagogique de qualité*, pour autant que le membre du personnel soit porteur d'un titre de puériculteur [requis ou suffisant] ;**

Les prestations seront comptabilisées toutefois en fonction du réseau de prestation [les anciennetés sont calculées distinctement dans chaque réseau d'enseignement] ;

- dans la fonction de puériculteur ;
 - exercés dans l'enseignement fondamental ordinaire uniquement [~~donc, à l'exclusion des~~ les prestations exercées dans l'enseignement spécialisé ou en milieu d'accueil sont donc exclues] ;
 - acquis au **30 avril de l'année scolaire en cours** dans le réseau d'enseignement considéré ;
 - à partir du 1er janvier 1982 pour le calcul de l'ancienneté de services relative à la période du 1er janvier 1982 au 30 juin 1989, les pouvoirs organisateurs doivent se baser sur les attestations produites par les puériculteurs concernés en vue de la valorisation des périodes assimilées au statut des puériculteurs ACS/APE (anciens programmes CST, TCT, ...) ;
 - calculés conformément à l'article 29bis du décret du 1er février 1993 *fixant le statut des membres du personnel subsidiés de l'enseignement libre subventionné*.
- **les services admissibles** : A condition qu'ils soient englobés dans la période d'activité rémunérée, totalement ou partiellement, en vertu du contrat de travail, sont à prendre en considération pour le calcul de l'ancienneté de service :
- les congés de détente (Toussaint et Carnaval) ainsi que les vacances de Noël et de Pâques ;
 - les congés de maternité pour leur totalité ;
 - les congés d'accueil en vue de l'adoption pour leur totalité ;
 - les congés de maladie ou infirmité ¹(limité aux 30 premiers jours avant la prise en charge de la Mutuelle) ;
 - dans le cadre de la protection de la maternité, les prestations du membre du personnel accomplies dans d'autres tâches que celles de puériculteur qui lui ont été confiées par son employeur compatibles avec son état¹.
- NB : Les pouvoirs organisateurs seront attentifs au fait que, dans l'hypothèse où le puériculteur effectuerait d'autres tâches, celui-ci ne pourra pas être remplacé.
- **les congés de circonstances - événements familiaux** :
- mariage du travailleur² (2 jours) ;
 - mariage d'un parent ¹ (1 jour) ;
 - congé de paternité³ (avec un maximum de 3 jours valorisables) (10 jrs) ;
 - décès d'un parent ¹ (3-2-1 jours en fonction du degré de parenté) ;
 - communion solennelle ou participation à la fête de la jeunesse laïque de l'enfant du travailleur ou de son conjoint (1 jour) ;
 - ordination ¹ (enfant, frère, sœur, beau-frère, belle-sœur) (1 jour).
- **les congés de circonstances - obligation civique** :
- élections ¹ (5 jours max) ;
 - justice ¹ (jury, témoin, comparution : 5 jours max – conseil de famille 1 jour) ;
 - milice ¹ (3 jours max).

Remarques

Pour le premier classement interzonal (année scolaire 2009-2010), la Commission centrale a repris les calculs d'ancienneté retenus précédemment et validés par les Commissions zonales.

Une adaptation de ces calculs est toutefois possible à la demande - dûment justifiée et documentée – d'une organisation syndicale ou du membre du personnel le concerné.

¹ Loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail

² Arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des ouvriers, [des travailleurs domestiques] des employés et des travailleurs engagés pour le service des bâtiments de navigation intérieure pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligation civiques ou de mission civile (un extrait de cet arrêté royal figure dans les directives relatives à l'engagement des puériculteurs ACS/APE

³ Loi du 3 juillet 1978 relative au contrat de travail

Les demandes de rectification sont à introduire auprès du Président de la Commission centrale de gestion des emplois qui statuera sur leur admissibilité.

Tout puériculteur ACS/APE peut, à sa demande, être informé de son numéro d'ordre dans le classement interzonal. Concrètement, cette demande doit être adressée au Président de la Commission centrale de gestion des emplois.

7.4. Priorités et engagement

Pour rappel, en application de l'article 7 du décret du 2 juin 2006 *précité*, les dépêches de postes ACS/APE permettent le recrutement prioritairement des puériculteurs ressortant de ce décret et ensuite, du décret du 12 mai 2004 *précité* :

En vertu du décret du 2 juin 2006, le PO devra tout d'abord, engager :

- 1°. les puériculteurs engagés à titre définitif ou provisoire au sein de son PO ;
- 2°. les puériculteurs qui lui sont réaffectés par la Commission centrale de gestion des emplois, suite à leur perte d'emploi dans leur PO d'engagement à titre définitif ou provisoire ;
- 3°. les puériculteurs engagés à titre définitif ayant demandé un changement d'affectation ou une mutation [moyennant l'accord du PO] ;
- 4°. les puériculteurs bénéficiant d'un nouvel engagement à titre définitif ou provisoire.

Le PO pourra ensuite recruter, en vertu des articles 29 et 31 du décret du 12/05/2004, un puériculteur ACS/APE non statutaire, en respectant l'ordre de priorité suivant :

1°. le puériculteur repris dans la liste des prioritaires PO, appartenant au **groupe 1** et qui compte le plus grand nombre de jours ;

2° à défaut, un puériculteur repris dans la liste des prioritaires PO, appartenant au **groupe 2** ;

3°. à défaut, un puériculteur appartenant au **groupe le plus élevé (A, B, C, ...)**, dans la **liste interzonale du réseau, pour autant que le candidat ait postulé dans la zone** ;

4° à défaut, le P.O. peut s'adresser à la Commission centrale de gestion des emplois compétente pour un autre réseau d'enseignement. Pour le réseau WBE - Wallonie-Bruxelles Enseignement, veuillez contacter Madame Murielle DUVIVIER (courriel : murielle.duvivier@cfwb.be) ou Monsieur Abdellaziz BEZDI (courriel : abdellaziz.bezdi@cfwb.be).

5° le P.O. engage le puériculteur de son choix, dans le respect de la hiérarchie des titres.

A cette étape, le PO devra donc respecter les priorités de titres suivantes pour recruter un puériculteur ACS/APE :

- 1°. titre requis (TR) ou titre suffisant (TS),
- 2°. titre de pénurie (TP),
- 3°. « autre titre » ou titre de pénurie non listé (TPNL).

Le PO ne pourra dès lors engager un titre de pénurie non listé que si aucun membre du personnel mieux titré (TR ou TS/TP) n'est disponible et n'a accepté l'emploi, dans le respect de l'article 28, §8, alinéa 4 du décret du 12/05/2004 précité.

Pour s'en assurer, le PO devra consulter l'application Primoweb.

Le PO pourra également considérer les candidatures spontanées reçues.

Il est à noter qu'à qualité de titre égale, le PO peut choisir le candidat désiré.

REMARQUES IMPORTANTES

Le pouvoir organisateur doit tenir informé, tout au long de l'année, via l'application informatique PUERI, le Président de la Commission centrale de gestion des emplois **du recrutement de la personne concernée.**

Ainsi, le classement pourra être actualisé automatiquement par l'administration au fur et à mesure des encodages relatifs aux engagements.

7.5. Perte de priorité du puériculteur

Licenciement

Le puériculteur qui a fait l'objet d'un licenciement de la part d'un pouvoir organisateur ne peut plus se prévaloir d'aucune ancienneté dans sa fonction auprès de ce pouvoir organisateur, sauf si ce dernier le réengage.

Licenciement pour faute grave

Le puériculteur qui a fait l'objet d'un licenciement pour faute grave, ne peut plus se prévaloir d'aucune ancienneté dans sa fonction auprès des pouvoirs organisateurs, ni d'aucune priorité auprès du pouvoir organisateur qui a mis fin à ses services, sur base d'une ancienneté acquise auprès d'un autre pouvoir organisateur.

Rapport défavorable

Le puériculteur qui a fait l'objet, **deux années scolaires consécutives**, d'un rapport défavorable (voir le point 7 ci-dessous) ne peut plus se prévaloir d'aucune ancienneté dans sa fonction auprès de ce pouvoir organisateur.

8. RAPPORT SUR LA MANIERE DE SERVIR DU PUERICULTEUR

Matière qui relève exclusivement de la compétence des Commissions zonales de gestion des emplois. Les coordonnées desdites Commissions sont reprises en annexe 1 de la présente circulaire.

Le P.O., s'il le souhaite, peut remettre un **rapport motivé** sur la manière de servir du puériculteur. Ce rapport est soumis au visa du puériculteur concerné.

Mais, aussi longtemps qu'un rapport défavorable n'est pas dressé par le P.O. au sujet d'un puériculteur, **ce dernier est réputé s'être acquitté de sa tâche de manière satisfaisante.**

Le modèle du rapport a été fixé par la Commission paritaire de l'enseignement fondamental libre subventionné et approuvé par le Gouvernement de la Communauté française le 25 mars 2005 (M.B. 4/07/2005).

Si le P.O. dresse un rapport, **il doit être soumis au visa de l'intéressé et être remis pour le 1^{er} mars au plus tard à la Commission zonale de gestion des emplois compétente¹.**

Il est notifié au puériculteur concerné au plus tard dans les 5 jours de cette remise.

La notification est réalisée :

- soit par lettre recommandée avec accusé de réception ;
- soit par remise en main propre avec accusé de réception.

Cette notification indique expressément le droit de recours dont dispose le puériculteur devant la Commission zonale de gestion des emplois, s'il estime que le rapport défavorable dressé à son sujet n'est pas fondé.

Le recours doit être introduit dans les 15 jours calendrier après réception de la notification.

Avant de se prononcer, la Commission zonale de gestion des emplois invite le puériculteur à se faire entendre.

¹ Les coordonnées des présidents de commissions zonales de gestion des emplois sont reprises en annexe 1 de la présente circulaire.

Lors de son audition, le puériculteur peut se faire assister ou représenter par un avocat, par un défenseur choisi parmi les membres du personnel en activité de service ou pensionnés du même réseau d'enseignement ou par un représentant d'une organisation syndicale agréée.

La procédure se poursuit valablement lorsque le puériculteur dûment convoqué ne se présente pas à l'audition ou n'y est pas représenté.

La Commission zonale de gestion des emplois transmet son avis motivé au pouvoir organisateur au plus tard 15 jours après sa saisine.

Le pouvoir organisateur dispose d'un délai de 10 jours pour rendre une décision motivée. Le cas échéant, le pouvoir organisateur indique les raisons pour lesquelles l'avis de la Commission zonale de gestion des emplois n'aurait pas été suivi.

Il notifie sa décision à la Commission zonale de gestion des emplois et au puériculteur concerné.

L'article 28 §6 al.2 du décret du 12 mai 2004 précité précise que dans l'enseignement subventionné par la Communauté française, tout puériculteur qui a fait l'objet, deux années scolaires consécutives, d'un rapport défavorable ne peut plus se prévaloir l'aucune ancienneté dans sa fonction auprès de ce pouvoir organisateur. De plus, l'article 35, 8° du décret du 2 juin 2006 *relatif au cadre organique et au statut des puériculteurs des établissements d'enseignement maternel ordinaire organisés et subventionnés par la Communauté française* précité précise que nul ne peut être engagé à titre définitif ou à titre provisoire, par son pouvoir organisateur, si le membre du personnel a fait l'objet d'un rapport défavorable portant sur une période d'au moins 6 mois, au cours des deux années précédant l'engagement à titre provisoire et ou à titre définitif.

9. SUSPENSION DE L'EXECUTION DU CONTRAT

L'article 33 du décret du 12 mai 2004 précité précise que sans préjudice de la réglementation en vigueur, l'exécution de l'engagement est suspendue :

- pendant la période d'interruption de travail et de congé liée à l'accouchement⁴ ;
- pendant le temps nécessaire au membre du personnel pour siéger comme conseiller ou juge social aux cours et tribunaux du travail ;
- pendant les périodes d'appel ou de rappel du membre du personnel sous les armes ;
- pendant la durée du séjour du membre du personnel dans un centre de recrutement et de sélection ;
- pendant la mise en observation dans un établissement du service de santé de l'armée ;
- pendant l'hospitalisation dans un établissement militaire à la suite d'un accident survenu ou d'une maladie contractée ou aggravée au cours des opérations d'examen médical ou d'épreuves de sélection ;
- pour la durée du service accompli auprès de la protection civile ;
- pendant l'accomplissement du service imposé à l'objecteur de conscience ;
- pendant la période au cours de laquelle il a été impossible au membre du personnel de fournir son travail par suite de maladie ou d'un accident.

10. REMPLACEMENT DU PUERICULTEUR

Un puériculteur peut être remplacé si son absence n'est pas rémunérée par la Communauté française. L'article 36 du décret du 12 mai 2004 précité précise que toute absence pour maladie se prolongeant au-delà de 30 jours et toute absence pour congé de maternité donnent lieu au remplacement du puériculteur.

⁴ L'article 34 du décret du 12 mai 2004 précité détaille la procédure relative au congé lié à l'accouchement.

Le P.O. procède au remplacement du puériculteur en respectant les règles de priorité décrites 6.4.

Si un congé non rémunéré est directement consécutif à un congé de maternité, le P.O. est tenu de reprendre le puériculteur qui a effectué le remplacement durant le congé de maternité.

Tous les remplacements doivent être signalés au Service ACS/APE/PART_APE/PTP de l'Administration Générale de l'Enseignement, aux agents gestionnaires responsables du secteur concerné et dont les coordonnées sont reprises ci-après :

Région de Bruxelles-Capitale	Monsieur DEWANDELEER Olivier olivier.dewandeleer@cfwb.be	Tel: 02/413.27.82
Province de Hainaut	Madame ENCINAS Anna anna.encinas@cfwb.be	Tel: 02/413.27.99
Province de Liège	Madame VINCENT Cécile cecile.vincent@cfwb.be	Tel: 02/413.27.96
Province du Brabant wallon Province de Luxembourg	Madame HARRAK Ihesan ihesan.harrak@cfwb.be	Tel: 02/413.41.31
Province de Namur	Monsieur GUIGNARD Karl karl.guignard@cfwb.be	Tel: 02/413.21.62

Les instructions concernant cette procédure seront détaillées dans la circulaire relative à l'engagement des puériculteurs ACS-APE dans l'enseignement fondamental ordinaire (à paraître prochainement).

11. FIN DE CONTRAT

Le contrat qui lie le puériculteur au P.O. est un contrat de travail à durée déterminée régi par la loi du 3 juillet 1978 *relative aux contrats de travail*.

Les causes des fins de contrat sont les suivantes :

- **La fin d'office du contrat**, un contrat prend fin d'office :
 - le 30 juin suivant la date d'entrée en vigueur du contrat ;
 - pour les contrats de remplacement, à la date prévue dans le contrat ou au moment du retour du titulaire de l'emploi ;
 - lorsque le membre du personnel, après une absence autorisée, néglige sans motif valable de reprendre son service et reste absent pendant une période ininterrompue de plus dix jours ;
 - lorsque le membre du personnel abandonne sans motif valable son emploi et reste absent pendant une période ininterrompue de plus de dix jours ;
 - lorsque le membre du personnel se trouve dans les cas où une application des lois pénales entraîne la cessation des fonctions ;
 - lorsque le membre du personnel est dans une situation d'incapacité permanente de travail reconnue, conformément à la loi, au décret, à l'ordonnance, ou au règlement qui l'empêche de remplir convenablement ses fonctions ;
 - au moment de la mise à la pension pour limite d'âge ;
 - à la date où il est constaté que le membre du personnel a été engagé sans respecter les règles décrétales.
- **Le consentement mutuel des parties ;**
- **Le licenciement conformément à la loi du 3 juillet 1978 précitée.**

II. REGLES D'ENGAGEMENT A TITRE DEFINITIF OU A TITRE PROVISOIRE DES PUERICULTEURS

Le cadre global des puériculteurs statutaires, créé par application de l'article 4 du décret du 2 juin 2006 *relatif au cadre organique et au statut des puériculteurs des établissements d'enseignement maternel ordinaire organisés et subventionnés par la Communauté française* porte sur 610 postes, tous réseaux confondus.

Seuls les postes libérés par un puériculteur engagé à titre définitif suite à la cessation définitive de ses fonctions (application de l'article 38 du décret du 2 juin 2006 précité) peuvent, le cas échéant, être proposés à l'engagement à titre définitif ou provisoire.

Le décret du 2 juin 2006 précité règle les conditions d'accès à l'engagement à titre définitif des puériculteurs.

Il s'applique aux puériculteurs de l'enseignement maternel ordinaire organisé ou subventionné par la Communauté française (article 3 du décret du 02 juin 2006 précité) à l'exclusion des puériculteurs de l'enseignement spécialisé.

En effet, les puériculteurs de l'enseignement spécialisé bénéficient déjà d'un statut. Ils sont effectivement intégrés dans les statuts applicables aux membres du personnel des différents réseaux d'enseignement.

Les puériculteurs de l'enseignement maternel ordinaire n'ont pu, à l'instar des puériculteurs de l'enseignement spécialisé, être intégrés dans les statuts applicables aux membres du personnel des différents réseaux d'enseignement en raison du mode progressif de création du cadre, de l'accès à l'engagement statutaire au fur et à mesure des départs naturels des membres du personnel et des marges budgétaires disponibles en vue de la création du cadre prévu par le présent décret.

Nonobstant cela, sont rendues applicables à ces membres du personnel les dispositions visées par le décret du 1er février 1993 *fixant le statut des membres du personnel subsidié de l'enseignement libre subventionné relatives* :

- aux positions administratives (en ce compris les congés) (Chapitre VII) ;
- au régime disciplinaire (Chapitre IX);
- aux chambres de recours ;
- à la suspension préventive (Chapitre X) ;
- aux Commissions paritaires ;
- à l'inopposabilité des clauses contraires aux statuts ;
- aux disponibilités pour convenances personnelles précédant la pension de retraite ;
- à l'ancienneté de service ;
- à la fin de contrat.

1. COMMENT IDENTIFIER LES PUERICULTEURS QUI AURONT ACCÈS À L'ENGAGEMENT A TITRE DEFINITIF OU A TITRE PROVISOIRE ?

L'engagement à titre définitif est proposé au puériculteur comptant la plus grande ancienneté interzonale au sein du réseau concerné.

Cette ancienneté est calculée conformément à l'article 28, § 3, b) du décret du 12 mai 2004 *précité*.

Il s'agit donc du classement interzonal des puériculteurs qui intervient aussi pour les désignations des puériculteurs sous contrats ACS/APE.

Ce classement tient compte de l'ancienneté acquise par un puériculteur auprès des pouvoirs organisateurs dans l'ensemble des zones.

Ainsi, l'accès à l'engagement à titre définitif ou provisoire sera réservé aux puériculteurs comptant la plus grande ancienneté interzonale.

REMARQUE IMPORTANTES

Depuis 2006, les aides aux instituteurs maternels engagés dans le cadre des programmes «PTP» et « PART-APE », à condition :

- **d'une part, d'être porteurs du titre de capacité revêtant la qualité de requis ou de suffisant pour accéder à la fonction de puériculteur,**

- **et d'autre part, d'avoir effectué des prestations ACS/APE,**

peuvent valoriser leur ancienneté dans le cadre du classement ci-dessus. Ceci signifie que les agents PTP/PART-APE visés peuvent faire valoir cette ancienneté pour une désignation comme puériculteur en tant qu'ACS/APE et le cas échéant accéder également à un engagement à titre définitif ou à titre provisoire.

2. CONDITIONS D'ENGAGEMENT A TITRE DEFINITIF OU A TITRE PROVISOIRE DES PUERICULTEURS

L'accès à l'engagement à titre définitif implique qu'il y ait une vacance d'emploi.

Ainsi, un poste peut être vacant :

- soit parce qu'il est ouvert à l'engagement à titre définitif en raison des moyens budgétaires supplémentaires consacrés à la création du cadre statutaire des puériculteurs (article 5 du décret du 02 juin 2006 précité) ;
- soit parce que le poste est devenu vacant en cours d'année en raison de la cessation définitive des fonctions d'un puériculteur engagé à titre définitif (article 38 §1 du décret du 02 juin 2006 précité).

2.1. Le poste est vacant en raison de sa création dans le cadre organique des puériculteurs

L'engagement à titre définitif ou à titre provisoire est proposé au puériculteur ayant la plus grande ancienneté interzonale pour autant qu'il remplisse les conditions fixées par l'article 35 *du décret du 02/06/2006 relatif au cadre organique et au statut des puériculteurs des établissements d'enseignement maternel ordinaire organisés et subventionnés par la Communauté française* à savoir :

- être d'une conduite irréprochable ;
- jouir des droits civils et politiques ;
- avoir satisfait aux lois sur la milice ;
- satisfaire aux dispositions légales et réglementaires relatives au régime linguistique ;
- être porteur d'un titre requis ou suffisant visé par le décret du 11 avril 2014 *précité*¹ ;
- être le mieux classé [dans le classement interzonal du réseau concerné] ;
- ne pas avoir fait l'objet d'un rapport défavorable visé par l'article 32 du décret du 12 mai 2004 *précité* portant sur une période d'au moins 6 mois, au cours des deux années précédant l'engagement statutaire à titre provisoire ou à titre définitif.

¹ Ou, en étant porteur d'un « autre titre », avoir accédé aux droits statutaires en application de la circulaire 7728

DEUX HYPOTHESES :

1. Première hypothèse : Le puériculteur ayant la plus grande ancienneté interzonale a acquis une ancienneté d'au moins 360 jours auprès d'un pouvoir organisateur de la zone qui a obtenu un poste de puériculteur pour l'année concernée :

- ✓ **Le Président de la Commission centrale de gestion des emplois** informe, par courrier ou courriel, le pouvoir organisateur auprès duquel le puériculteur a acquis son ancienneté qu'il peut lui proposer l'engagement à titre définitif.
- ✓ **Le pouvoir organisateur** concerné, après vérification que le puériculteur se trouve dans les conditions fixées à l'article 35 du décret du 2 juin 2006 *précité*, notifie, **par lettre recommandée, avec accusé de réception**, la proposition d'engagement à titre définitif au puériculteur. Cette notification prend effet 3 jours ouvrables après la date de son expédition.
- ✓ **Le puériculteur** dispose d'un délai de **10 jours ouvrables** pour faire part de son acceptation ou de son refus d'engagement à titre définitif :
 - soit il accepte dans le délai. Dans ce cas, il est engagé à titre définitif auprès de ce pouvoir organisateur dès le 1er septembre ; le pouvoir organisateur en informe le Président. A cette fin, il transmet la délibération du P.O. actant la nomination, au Président de la Commission centrale et à la direction déconcentrée compétente.
 - soit il refuse ou ne réagit pas dans le délai imparti. Le pouvoir organisateur en informe le Président. Dans ce cas, la proposition d'engagement à titre définitif est adressée, selon la même procédure, au puériculteur qui est le suivant dans le classement et qui répond aux conditions précisées ci-dessus.

2. Deuxième hypothèse : Le puériculteur ayant la plus grande ancienneté interzonale n'a pas acquis une ancienneté d'au moins 360 jours auprès d'un des pouvoirs organisateurs qui a obtenu un poste de puériculteur pour l'année concernée :

- ✓ **Le puériculteur** doit être engagé statutairement à **titre provisoire** auprès du pouvoir organisateur **auprès duquel il a acquis une ancienneté de moins de 360 jours** si ce pouvoir organisateur a obtenu un poste de puériculteur (pour autant que ce poste ne soit pas déjà occupé par un puériculteur engagé à titre définitif ou provisoire). A défaut, auprès d'un autre pouvoir organisateur ayant obtenu un poste de puériculteur pour l'année considérée ;

Le choix de ce pouvoir organisateur est fait par **le Président de la Commission centrale de gestion des emplois compétente** qui doit :

- communiquer les coordonnées dudit pouvoir organisateur au puériculteur ;
 - informer ledit pouvoir organisateur de la proposition d'engagement à titre provisoire.
- ✓ **Le Président de la Commission centrale de gestion des emplois** notifie, **par lettre recommandée, avec accusé de réception**, la proposition d'engagement statutaire à titre provisoire au puériculteur. Cette notification porte ses effets trois jours ouvrables après la date de son expédition.
 - ✓ **Le puériculteur** dispose d'un délai de **10 jours ouvrables** pour faire part de son acceptation ou de son refus d'engagement statutaire à titre provisoire au Président :
 - soit il accepte dans le délai, alors il est engagé statutairement à titre provisoire auprès dudit pouvoir organisateur ;
 - soit il refuse ou ne réagit pas dans le délai imparti. Dans ce cas, la proposition d'engagement statutaire est adressée par le Président au puériculteur qui est la suivante dans le classement et qui répond aux conditions précisées ci-dessus, selon la même procédure.

En quoi cet engagement statutaire est-il provisoire ?

C'est un engagement statutaire qui confère au puériculteur l'ensemble des garanties accordées au puériculteur engagé à titre définitif. Elle n'est provisoire qu'en vue de permettre au pouvoir organisateur de fonctionner durant une période de 360 jours avec le puériculteur avant de l'engager définitivement auprès de lui.

L'engagement à titre définitif peut intervenir à la demande du puériculteur dès qu'il aura acquis une ancienneté de 360 jours auprès du pouvoir organisateur.

Aussi longtemps que le puériculteur n'a pas acquis 360 jours d'ancienneté au service du pouvoir organisateur, il reste engagé statutairement à titre provisoire dans ce dernier, sauf si :

- demande contraire de commun accord ;
- en cas de faute grave ;
- décision de la Commission centrale de gestion des emplois compétente saisie par le pouvoir organisateur ou par le puériculteur, qui motive respectivement leur demande ;
- perte du poste de puériculteur par le pouvoir organisateur.

S'il est mis fin à l'engagement statutaire à titre provisoire dans les conditions ci-dessus décrites, le puériculteur est engagé à titre définitif provisoirement le 1^{er} septembre qui suit auprès d'un autre pouvoir organisateur, qui a obtenu un poste du puériculteur et qui n'est pas déjà occupé par un puériculteur engagé à titre définitif. Le Président de la Commission centrale de gestion des emplois communique les coordonnées de ce Pouvoir organisateur au puériculteur et en informe également ledit pouvoir organisateur. Le nouvel engagement statutaire à titre provisoire ne donne pas lieu à une interruption.

REMARQUE IMPORTANTE

Si le pouvoir organisateur au sein duquel le puériculteur a acquis la plus grande ancienneté avant son engagement statutaire à titre provisoire obtient un poste de puériculteur, le puériculteur peut demander à être engagé à titre définitif auprès de ce dernier, au 1^{er} septembre de l'année considérée, pour autant que :

- le puériculteur n'a pas acquis une ancienneté de 360 jours auprès du pouvoir organisateur dans lequel il a été engagé statutairement à titre provisoire, ou
- le puériculteur n'a pas fait la demande d'être engagé à titre définitif auprès du pouvoir organisateur dans lequel il a été engagé statutairement à titre provisoire, ou
- le pouvoir organisateur dans lequel il a été engagé statutairement à titre provisoire n'obtient plus de poste.

Son recrutement interviendra dans le nouveau pouvoir organisateur après que celui-ci ait respecté les priorités suivantes :

- 1°. Les puériculteurs engagés à titre définitif ou provisoire au sein de son PO ;
- 2°. Les puériculteurs qui lui sont réaffectés par la Commission centrale de gestion des emplois, suite à leur perte d'emploi dans leur PO d'engagement à titre définitif ou provisoire ;
- 3°. Les puériculteurs ayant demandé un changement d'affectation ou une mutation [moyennant l'accord du PO] ;

Si le puériculteur engagé à titre provisoire n'a pas introduit une demande d'engagement à titre définitif auprès du PO où il bénéficie de cet engagement et s'il n'a pas introduit de demande auprès du pouvoir organisateur ayant obtenu un poste et au sein duquel il a acquis la plus grande ancienneté, le membre du personnel reste engagé à titre provisoire au sein du pouvoir organisateur où il a été engagé à titre provisoire l'année scolaire précédente.

2.2. Le Poste est devenu vacant en raison de la cessation définitive d'un puériculteur en cours d'année

Tel que précisé à l'article 38 du décret du 02 juin 2006 *précité* : l'engagement à titre définitif est proposé par le Président au puériculteur ayant la plus grande ancienneté interzonale et qui répond aux conditions de l'article 35 du décret du 02 juin 2006 *précité*.

- ✓ **Le pouvoir organisateur qui voit son puériculteur cesser définitivement ses fonctions**, notifie immédiatement **au Président**, de préférence par courriel ou par courrier, la vacance du poste. La dépêche étant toujours valable, le Pouvoir organisateur peut recruter une puéricultrice en respectant les règles de priorisation habituelles (voir encadré ci-dessous).
- ✓ **Le Président de la Commission centrale de gestion des emplois**, après vérification que le puériculteur respecte les conditions fixées à l'article 35 du décret du 02 juin 2006 *précité*, informe le puériculteur qui a la plus grande ancienneté interzonale qu'il peut être engagé à titre définitif auprès du pouvoir organisateur où il est désigné comme agent ACS/APE. Ce dernier en est également informé.
- ✓ **Le pouvoir organisateur** concerné notifie, **par lettre recommandée, avec accusé de réception**, la proposition d'engagement à titre définitif audit puériculteur. Cette notification porte ses effets 3 jours ouvrables après la date de son expédition.
- ✓ Le puériculteur dispose d'un délai de **10 jours ouvrables** pour faire part de son acceptation ou de son refus d'engagement à titre définitif :
 - soit il accepte dans le délai. Dans ce cas, il est engagé à titre définitif auprès de ce pouvoir organisateur dès le 1er jour du mois qui suit celui au cours duquel il a notifié son acceptation ; le P.O. transmet au Président la Commission et à la direction déconcentrée le procès-verbal actant l'engagement à titre définitif;
 - soit il refuse ou ne réagit pas dans le délai imparti. Le pouvoir organisateur en informe le Président. Dans ce cas, la proposition d'engagement à titre définitif est adressée au puériculteur qui est le suivant dans le classement et qui répond aux conditions précisées ci-dessus, selon la même procédure.

REMARQUE IMPORTANTE

Si le nouvel engagement à titre définitif se fait dans autre pouvoir organisateur que celui auprès duquel le puériculteur engagé à titre définitif a cessé d'exercer définitivement ses fonctions, ce dernier est remplacé par un puériculteur ACS/APE, en respectant les règles d'engagement repris à l'article 28 §3 du décret du 12 mai 2004 *fixant les droits et obligations des puériculteurs et portant diverses dispositions relatives à la valorisation des jours prestés par le personnel non statutaire de la Communauté française*, et ce à partir du 1^{er} jour de la cessation d'activité du puériculteur engagé à titre définitif et jusqu'au terme de l'année scolaire en cours.

Si par contre, le nouvel engagement à titre définitif se fait dans le PO où le puériculteur a cessé définitivement ses fonctions, ce dernier est remplacé par ce premier, dans le poste reçu.

Ce nouvel engagement à titre définitif n'octroie donc pas de poste supplémentaire de puériculteur ACS/APE.

3. PRESTATIONS DES PUÉRICULTEURS ENGAGÉS A TITRE DÉFINITIF OU A TITRE PROVISOIRE

Les puériculteurs de l'enseignement maternel ordinaire engagés statutairement assurent 36 périodes de 50 minutes par semaine soit 1800 minutes. Ils travaillent à temps plein soit 5/5.

Ces périodes comprennent :

- 1400 minutes maximum en complémentarité aux instituteurs maternels durant les 28 périodes de cours ;
- 300 minutes avec les élèves, en dehors des périodes de cours, pour l'accueil, l'animation et la surveillance des enfants ainsi que l'aide aux repas ; (ajout de 200 minutes par rapport aux ACS/APE) ;
- au moins 100 minutes par semaine ou au moins 60 périodes par année scolaire de travail collaboratif ou, en dehors de la présence des élèves, de concertation avec les parents¹.

4. REMPLACEMENT DU PUÉRICULTEUR ENGAGÉ À TITRE DÉFINITIF OU A TITRE PROVISOIRE

Toute absence d'un puériculteur engagé à titre définitif ou à titre provisoire, ou de son remplaçant (en cas de second remplacement) d'une durée de 6 jours ouvrables au moins pour raison de maladie ou d'invalidité donne lieu à un remplacement par un puériculteur. Les autres absences d'une durée de 10 jours ouvrables au moins donnent également lieu à un remplacement.

Ce remplacement se fait par un puériculteur désigné dans le respect du classement fixé à l'article 28, §3, b, du décret du 12 mai 2004 précité, si le puériculteur engagé à titre définitif ou son remplaçant doit être remplacé pour une période ininterrompue **d'au moins 15 semaines**.

Ce remplacement est régi par les dispositions de la loi du 3 juillet 1978 *relative aux contrats de travail*.

Le puériculteur qui remplace le puériculteur engagé à titre définitif ou provisoire peut valoriser son ancienneté dans le cadre de l'ancienneté prévue par l'article 28, §3, b, du décret du 12 mai 2004 précité.

Tous les remplacements doivent être signalés au Service ACS/APE/PTP de l'Administration Générale de l'Enseignement, aux agents gestionnaires responsables du secteur concerné et dont les coordonnées sont reprises ci-après :

Région de Bruxelles-Capitale	Monsieur DEWANDELEER Olivier olivier.dewandeleer@cfwb.be	Tel: 02/413.27.82
Province de Hainaut	Madame ENCINAS Anna anna.encinas@cfwb.be	Tel: 02/413.27.99
Province de Liège	Madame VINCENT Cécile cecile.vincent@cfwb.be	Tel: 02/413.27.96
Province du Brabant wallon Province de Luxembourg	Madame HARRAK Ihesan ihesan.harrak@cfwb.be	Tel: 02/413.41.31
Province de Namur	Monsieur GUIGNARD Karl karl.guignard@cfwb.be	Tel: 02/413.21.62

Les instructions concernant cette procédure seront détaillées dans la circulaire relative à l'engagement des puériculteurs contractuels (à paraître prochainement).

¹ En application de l'article 45 alinéa 2 du décret du 2 juin 2006 *relatif au cadre organique et au statut des puériculteurs des établissements d'enseignement maternel ordinaire organisés et subventionnés par la Communauté française* tel que modifié par l'article 44 du décret du 13 mars 2019 *portant diverses dispositions relatives à l'organisation du travail des membres du personnel de l'enseignement et octroyant plus de souplesse organisationnelle au Pouvoirs organisateurs*.

5. AFFECTATION D'UN PUÉRICULTEUR ENGAGÉ STATUTAIREMENT DANS UN ÉTABLISSEMENT SCOLAIRE QUI PERD SON POSTE DE PUÉRICULTEUR POUR L'ANNÉE SUIVANTE ?

En fonction des règles de répartition des postes prévues par le décret du 12 mai 2004, la répartition des postes entre les pouvoirs organisateurs peut être amenée à évoluer d'une année scolaire à l'autre.

Cette répartition est fonction des besoins prioritaires de terrain. Le pouvoir organisateur d'un puériculteur peut dès lors perdre un ou plusieurs postes, ce qui entraîne des conséquences pour ce dernier. En effet, les postes étant attribués **tous les deux ans** sur proposition des Commissions zonales de gestion des emplois, les puériculteurs engagés à titre définitif ou statutairement à titre provisoire peuvent, le cas échéant, être amenés à être réaffectés dans un autre établissement scolaire ou auprès d'un autre pouvoir organisateur.

DEUX POSSIBILITES :

- 1. Première possibilité :** Une réaffectation interne au pouvoir organisateur est possible si le pouvoir organisateur bénéficie d'un autre poste de puériculteur dans une autre de ses écoles; dans ce cas, le puériculteur est réaffecté par le pouvoir organisateur auprès de cet établissement si le poste n'est pas occupé par un puériculteur engagé à titre définitif ou statutairement à titre provisoire.
- 2. Deuxième possibilité :** Si le pouvoir organisateur auprès duquel le puériculteur est engagé à titre définitif ou statutairement à titre provisoire n'obtient plus de poste, il est réaffecté provisoirement par la Commission centrale de gestion des emplois auprès d'un autre pouvoir organisateur qui a obtenu un poste (non occupé par un puériculteur engagé à titre définitif ou statutairement à titre provisoire).

Le décret prévoit que si la Commission ne parvient pas à l'issue de sa réunion à réaffecter le puériculteur (défaut de consensus ou absence de quorum des membres), le Président de la Commission centrale de gestion des emplois réaffecte seul, et ce afin de ne pas retarder les opérations suivantes (engagement à titre définitif ou statutaire à titre provisoire, engagement des puériculteurs ACS/APE en fonction des classements...).

Cas de la réaffectation provisoire devenant définitive :

Quand le puériculteur passe d'un pouvoir organisateur vers un autre, la réaffectation est dite provisoire. Il ne devient définitif que lorsque le puériculteur a acquis une ancienneté suffisante (360 jours) auprès du pouvoir organisateur **et qu'il en fait la demande**.

Comme dans le cadre de l'engagement statutaire à titre provisoire, la réaffectation est provisoire en vue de permettre au pouvoir organisateur de fonctionner durant une période de 360 jours avec le puériculteur avant de l'intégrer définitivement dans son personnel.

Aussi longtemps que le puériculteur n'a pas acquis 360 jours d'ancienneté au service du pouvoir organisateur, la réaffectation est reconduite auprès de ce dernier, sauf :

- demande contraire de commun accord ;
- en cas de faute grave ;
- décision de la Commission centrale de gestion des emplois saisie par le pouvoir organisateur ou par le puériculteur qui motivent respectivement leur demande ;
- perte du poste de puériculteur par le pouvoir organisateur.

Lorsqu'il est mis fin à la réaffectation provisoire dans ces conditions, le puériculteur est réaffecté provisoirement le 1er septembre qui suit auprès d'un autre pouvoir organisateur, qui a obtenu un poste dans le respect de la procédure d'attribution des postes (qui n'est pas déjà occupé par un puériculteur engagé à titre définitif ou à titre provisoire). La procédure de réaffectation est la même que celle décrite ci-dessus.

De nouveau, le Président de la Commission centrale de gestion des emplois communique les coordonnées de ce pouvoir organisateur au puériculteur et en informe également ledit pouvoir organisateur.

La réaffectation à titre provisoire ne donne pas lieu à une interruption.

Si la réaffectation intervient auprès d'un pouvoir organisateur au sein duquel le puériculteur a précédemment déjà acquis une ancienneté de 360 jours, la réaffectation est tout de suite définitive.

Si au cours de l'année scolaire qui suit la réaffectation provisoire, le pouvoir organisateur au sein duquel le puériculteur était engagé à titre définitif avant sa réaffectation provisoire obtient un poste de puériculteur, il peut demander à être réaffecté à titre définitif auprès de ce dernier au 1^{er} septembre de l'année considérée si une des conditions suivantes est remplie :

- le puériculteur n'a pas acquis une ancienneté de 360 jours ;
- le puériculteur n'a pas fait la demande d'être réaffecté à titre définitif ;
- le pouvoir organisateur auprès duquel le puériculteur réaffecté à titre provisoire n'obtient plus de poste.

6. CHANGEMENT D’AFFECTATION – MUTATION

Le changement d’affectation et la mutation sont réservés aux puériculteurs engagés à titre définitif. Les puériculteurs engagés à titre provisoire ne disposent pas de ces droits statutaires.

Le puériculteur engagé à titre définitif peut-il bénéficier d’un changement d’affectation auprès d’un autre établissement scolaire de son pouvoir organisateur ?

Le pouvoir organisateur peut, à la demande du puériculteur engagé à titre définitif, accorder un changement d’affectation auprès d’un de ses établissements ayant obtenu un poste pour autant qu’il ne soit pas déjà occupé par un puériculteur engagé à titre définitif.

Le passage d’un établissement à un autre doit se faire sans interruption. Le changement d’affectation produit ses effets au 1er septembre de l’année qui suit la demande.

Si le changement d’affectation a lieu, en raison de la cessation définitive de fonction d’un puériculteur engagé à titre définitif, il peut intervenir en cours d’année scolaire.

Le puériculteur engagé à titre définitif peut-il bénéficier d’une mutation auprès d’un autre pouvoir organisateur ?

Lorsqu’un puériculteur engagé à titre définitif souhaite obtenir une mutation auprès d’un autre pouvoir organisateur, il doit en faire la demande par pli recommandé, auprès de ce dernier, qui doit marquer son accord.

Il en informe le Président de la Commission centrale de gestion des emplois.

La mutation ne peut intervenir dans un pouvoir organisateur d’une autre zone que si un nouvel emploi est créé au sein de la zone concernée pour l’année suivante et si le pouvoir organisateur bénéficie d’un poste de puériculteur pour l’année scolaire suivante.

Cette mutation produit ses effets le 1er septembre. Le pouvoir organisateur qui a accepté la mutation doit engager à titre définitif le puériculteur à cette date. Le puériculteur doit démissionner à cette date dans le pouvoir organisateur qu’il quitte.

Cette mutation ne donne pas lieu à interruption.

7. CHANGEMENT D’AFFECTATION DE CIRCONSTANCE – PUERICULTEURS VICTIMES D’ACTES DE VIOLENCE OU DE HARCELEMENT

Si le changement d’affectation de circonstance prévu par les différents statuts ne pouvait être rendu applicable purement et simplement, celui-ci s’inspire du dispositif prévu par les différents statuts en vigueur en prévoyant un mécanisme de changement d’affectation tenant compte des impératifs de mobilité propres au contexte du présent projet de décret (nombre limité de postes d’engagement à titre définitif).

Les définitions des notions d’acte de violence et de puériculteur "victime d’acte de violence" sont celles prévues par le décret du 1^{er} février 1993 *fixant le statut des membres du personnel subsidiés de l’enseignement libre subventionné*.

Une spécificité a toutefois été introduite dans le décret du 02 juin 2006 précité; elle concerne la demande de changement d'affectation. En effet, le puériculteur engagé à titre définitif peut solliciter, dans les conditions visées par les dispositions reprises aux articles 47 et 52 du décret, un changement d'affectation de circonstance dans un autre établissement relevant du même pouvoir organisateur.

Cette demande indique dans quel(s) établissement(s) le puériculteur demande à bénéficier du changement d'affectation de circonstance.

L'établissement sollicité doit nécessairement bénéficier d'un poste de puériculteur.

La demande de changement d'affectation peut être introduite à tout moment de l'année.

Concomitamment, une copie de cette demande est transmise au Président ou à la Présidente de la Commission zonale de gestion des emplois concernée et au Président de la Commission centrale de gestion des emplois.

Le pouvoir organisateur accorde au puériculteur «victime d'acte de violence» un changement d'affectation de circonstance dans un emploi occupé par un puériculteur ACS /APE dans un de ses établissements. Dans ce cas, le puériculteur ACS/APE occupé dans ledit poste est tenu de permuter.

Ceci ne vaut que pour les changements d'affectation de circonstance qui interviennent avant le 15 mai de l'année scolaire en cours.

Quid pour l'année scolaire qui suit celle où le puériculteur a été victime d'un acte de violence ?

L'année scolaire qui suit celle où le puériculteur a été victime d'un acte de violence, le pouvoir organisateur lui accorde un changement d'affectation de circonstance par priorité à tout autre changement d'affectation, à toute désignation et à tout engagement statutaire définitif d'un autre membre du personnel, dans tout emploi vacant de la même fonction à condition qu'il ait été reconnu incapable de poursuivre sa (ses) fonction(s) dans l'établissement dans lequel il a été victime d'un acte de violence par le service externe de prévention et de protection au travail visé à l'arrêté royal du 27 mars 1998 *relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail*.

8. ORDRE DES OPERATIONS

- Il convient de préciser que les opérations de réaffectation et de changement d'affectation ou de mutation interviennent avant tout engagement à titre définitif ou à titre provisoire.
- Par ailleurs, les désignations des puériculteurs ACS et APE (dans le respect du classement prévu par l'article 28, § 3, du décret du 12 mai 2004 précité) ne peuvent intervenir qu'une fois les engagements à titre définitif ou à titre provisoire des puériculteurs réalisés.

QUESTIONS FREQUEMMENT POSEES

A partir de quand puis-je remplacer mon puériculteur ACS/APE absent ?

- Toute absence pour maladie se prolongeant au-delà de 30 jours et toute absence pour congé de maternité donnent lieu au remplacement du puériculteur (et ce dans le respect des règles d'engagement précitées);
- Le pouvoir organisateur procède au remplacement du puériculteur en respectant les règles de priorité décrites au point 5.4. de la section I;
- Le remplacement du puériculteur s'effectuera sur la base d'un contrat ACS/APE.

Puis-je remplacer mon puériculteur ACS/APE lorsqu'il bénéficie d'un congé à temps partiel ?

- Les puériculteurs ACS/APE ne peuvent pas solliciter un congé pour prestation réduite. Le congé doit porter sur l'entièreté de la prestation, à savoir 4/5 temps ;
- Le remplacement du puériculteur ACS/APE en congé pour l'entièreté de la prestation peut, en respectant les règles de priorités (développées au point 6.4 de la partie I de la présente circulaire), permettre à un engagement d'un puériculteur ACS/APE.

A partir de quand puis-je remplacer mon puériculteur engagé à titre définitif ou provisoire absent ?

- Toute absence d'un puériculteur engagé à titre définitif ou à titre provisoire, ou de son remplaçant (en cas de second remplacement) d'une durée de 6 jours ouvrables au moins pour raison de maladie ou d'invalidité donne lieu à un remplacement par un puériculteur. Les autres absences d'une durée de 10 jours ouvrables au moins donnent également lieu à un remplacement. Ces délais (10 jours ou 6 jours en cas d'absence pour cause de maladie ou d'infirmité) sont ramenés à 5 jours ouvrables si l'établissement scolaire bénéficiant de l'encadrement différencié appartient à la classe 1, 2 ou 3 (a et b).
- Ce remplacement se fait en respectant les règles d'engagement précisées à l'article 28, §3, b, du décret du 12 mai 2004 précité si le puériculteur engagé à titre définitif ou son remplaçant doit être remplacé pour une période ininterrompue d'au moins 15 semaines. Le remplacement sera effectué par un puériculteur contractuel.

Puis-je remplacer mon puériculteur engagé à titre définitif ou provisoire en congé spécifique (DPPR, congé parental, ...) ?

- Si les conditions relatives aux délais d'absence sont respectées, ce remplacement doit être effectué par un puériculteur désigné dans le respect des règles fixées à l'article 28 du décret du 12 mai 2004 précité. Le pouvoir organisateur peut donc engager un puériculteur contractuel pour remplacer l'emploi libéré en « puisant » dans le classement interzonal.

L'ancienneté acquise comme puériculteur dans une crèche peut-elle être prise en compte pour le classement interzonal ?

- Non, il ne s'agit pas de la même réglementation.

L'ancienneté acquise comme puériculteur dans l'enseignement spécialisé peut-elle prise en compte pour le classement interzonal ?

- Non, Le décret du 12 mai 2004 *relatif à la définition de la pénurie et à certaines Commissions dans l'enseignement organisé ou subventionné par la Communauté française* s'applique aux puériculteurs visés par les conventions prises en application de l'article 18 du décret de la Région wallonne du 25 avril 2002 *relatif aux aides visant à favoriser l'engagement de demandeur d'emploi inoccupés par les pouvoirs locaux, régionaux et communautaires, par certains employeurs du secteur non marchand, de l'enseignement et du secteur de marchand* et de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles Capital du 28 novembre 2002 *relatif au régime des contractuels subventionnés auprès de certains pouvoirs publics pour la Région de Bruxelles Capital*, à l'exception des puériculteurs de l'enseignement spécialisé.

Les puériculteurs de l'enseignement spécialisé sont, pour leur part, couverts par le statut des membres du personnel subsidiés de l'enseignement libre subventionné (décret du 1^{er} février 1993 *fixant le statut des membres du personnel subsidiés de l'enseignement libre subventionné*).

Je peux procéder à l'engagement d'un puériculteur ACS/APE mais je n'arrive à les contacter ?

- Les dispositions fixées à l'article 28, §8, al.4 du décret du 12 mai 2004 *fixant les droits et obligations des puériculteurs et portant diverses dispositions relatives à la valorisation des jours prestés par le personnel non statutaire de la Communauté française* précise : « Le candidat qui accepte l'emploi qui lui est offert le notifie par écrit au pouvoir organisateur dans les huit jours ouvrables de la prise de connaissance de la proposition d'engagement ou dans les dix jours ouvrables **de l'envoi de la lettre recommandée**. A défaut d'acceptation dans ce délai, il est présumé y renoncer ».
- Il est recommandé de procéder au recrutement par courrier recommandé ou par courrier électronique, afin de disposer d'une preuve de la sollicitation du candidat potentiel au poste et de pouvoir prouver le respect des délais fixés par la réglementation, en cas d'un éventuel litige ultérieur.
- Il est également vivement conseillé de garder la preuve que les puériculteurs sollicités n'ont pas répondu ou ont décliné l'offre (via la copie du réceptionné d'envoi ou un écrit de leur part en cas de refus). En effet, une candidate pourrait s'estimer lésée et introduire un recours.

Mon puériculteur (ACS/APE ou engagé à titre définitif ou provisoire) ne s'acquitte pas de sa tâche de manière satisfaisante, que puis-je faire ?

- En ce qui concerne les puériculteurs ACS/APE, il s'agit de se référer au point 6 de la présente circulaire car aussi longtemps qu'un rapport défavorable n'est pas valablement dressé par le pouvoir organisateur, le puériculteur est réputé s'être acquitté de sa tâche de manière satisfaisante. Dans ce cadre, il y a également lieu de se référer à l'arrêté du Gouvernement de la Communauté, du 25 mars 2005, *donnant force obligatoire à la décision de la commission paritaire de l'enseignement fondamental libre confessionnel subventionné du 24 février 2005 relative au modèle de rapport sur la manière de servir du puériculteur dans l'enseignement libre confessionnel subventionné*.
- En ce qui concerne les puériculteurs engagés à titre définitif ou provisoire, les règles sont reprises dans le décret du 1^{er} février 1993 *fixant le statut des membres du personnel subsidiés de l'enseignement libre subventionné* (Chapitre IX relatif au régime disciplinaire et chapitre X relatif à la suspension préventive).

Mon puériculteur ne possède pas le titre requis pour la fonction de puériculteur, dois-je déclarer son ancienneté ?

- Tous les puériculteurs possédant un titre requis, ou suffisant doivent faire l'objet d'une déclaration d'ancienneté auprès de la Commission de gestion des emplois compétente (circulaires relatives à la déclaration de l'ancienneté de service acquise par les puériculteurs dans l'enseignement fondamental ordinaire subventionné libre confessionnel et non confessionnel).

Il en est de même pour les membres du personnel suivants, détenteurs d'un titre requis ou suffisant pour l'exercice de la fonction de puériculteur dans l'enseignement :

- les aides aux instituteurs maternels engagés sous contrats PART-APE (en Région wallonne) ou PTP-Bruxelles (en Région de Bruxelles-Capitale) ;
- les puériculteurs contractuels, engagés en remplacement d'un puériculteur engagé à titre définitif ou à titre provisoire ou de son remplaçant, dans le cadre d'une absence de 10 jours ouvrables au moins (application de l'article 28, § 3 du décret du 12 mai 2004 précité) ;
- les puériculteurs contractuels engagés en vertu de l'article 9, § 1^{er}, 7° du décret du 30 avril 2009 *organisant un encadrement différencié au sein des établissements scolaires de la Communauté française afin d'assurer à chaque élève des chances égales d'émancipation sociale dans un environnement pédagogique de qualité*

Annexe 1 - Liste des Présidents des Commissions zonales de gestion des emplois

(Pour les recours sur les rapports concernant la manière de servir des puériculteurs)

Enseignement libre confessionnel :

Zone 1 Bruxelles

Madame Fabienne PIERRE

Présidente suppléante de la Commission zonale de Bruxelles - Capitale

Boulevard Léopold II, 44

1080 BRUXELLES

Courriel : cz1fondamental.libre@cfwb.be

Zone 2 Brabant Wallon

Madame Céline PATERNOSTRE

Présidente de la Commission zonale du Brabant Wallon

Rue Emile Vandervelde, 3

1400 NIVELLES

Courriel : cz2fondamental.libre@cfwb.be

Zones 3 Huy Waremme – 4 Liège – 5 Verviers

Madame Viviane LAMBERTS

Présidente de la Commission zonale de Liège

Rue des Guillemins, 16 boîte 34

4000 LIÈGE

Courriel : cz345fondamental.libre@cfwb.be

Zones 6 Namur – 7 Luxembourg

Madame Anne-Françoise GANY

Présidente de la Commission zonale de Namur

Avenue Gouverneur Bovesse, 41

5100 JAMBES

Courriels : cz6fondamental.libre@cfwb.be – cz7fondamental.libre@cfwb.be

Zones 8 Wallonie Picarde – 9 Hainaut Centre – 10 Hainaut Sud

Monsieur Jean-Michel BUREAU

Président de la Commission zonale de Charleroi - Hainaut Sud

Rue du Chemin de Fer, 433

7000 MONS

Courriels : cz8fondamental.libre@cfwb.be – cz9fondamental.libre@cfwb.be – cz10fondamental.libre@cfwb.be

Enseignement libre non confessionnel :

Madame Sabrina GOUGIAH

Présidente de la Commission zonale

Boulevard Léopold II, 44 – bureau 1^{er}135

1080 BRUXELLES

Courriel : czfondamental.lnc@cfwb.be

Annexe 2 - Zones d'enseignement

Zone 1 – Bruxelles : Anderlecht, Auderghem, Berchem-Sainte-Agathe, Bruxelles, Etterbeek, Evere, Forest, Ganshoren, Ixelles, Jette, Koekelberg, Molenbeek-Saint-Jean, Saint-Gilles, Saint-Josse-ten-Noode, Schaerbeek, Uccle, Watermael-Boitsfort, Woluwe-Saint-Lambert, Woluwe-Saint Pierre.

Zone 2 - Brabant Wallon : Beauvechain, Braine-l'Alleud, Braine-le-Château, Court-Saint-Etienne, Chastre, Chaumont-Gistoux, Genappe, Grez-Doiceau, Hélecine, Incourt, Ittre, Jodoigne, La Hulpe, Lasne, Mont-Saint-Guibert, Nivelles, Orp-Jauche, Ottignies-Louvain-la-Neuve, Perwez, Ramillies, Rebecq, Rixensart, Tubize, Walhain, Waterloo, Wavre, Villers-la-Ville.

Zone 3 - Huy Waremme : Amay, Anthisnes, Berloz, Braives, Burdinne, Clavier, Crisnée, Donceel, Engis, Faimés, Ferrières, Fexhe-le-Haut-Clocher, Geer, Hamoir, Hannut, Héron, Huy, Lincent, Marchin, Modave, Nandrin, Oreye, Ouffet, Remicourt, Saint-Georges-sur-Meuse, Tinlot, Verlaine, Villers-le-Bouillet, Wanze, Waremme, Wasseiges.

Zone 4 - Liège : Ans, Awans, Aywaille, Bassenge, Beyne-Heusay, Blegny, Chaudfontaine, Comblain-au-Pont, Dalhem, Esneux, Flémalle, Fléron, Grâce-Hollogne, Herstal, Juprelle, Liège, Neupré, Oupeye, Saint-Nicolas, Seraing, Soumagne, Sprimont, Trooz, Visé.

Zone 5 - Verviers : Aubel, Baelen, Dison, Herve, Jalhay, Lierneux, Limbourg, Malmedy, Olne, Pepinster, Plombières, Spa, Stavelot, Stoumont, Theux, Thimister-Clermont, Trois-Ponts, Verviers, Waimes, Welkenraedt.

Zone 6 – Namur : Andenne, Anhée, Assesse, Beauraing Bièvre, Ciney, Dinant, Doische, Eghezée, Fernelmont, Floreffe, Florennes, Fosses-la-Ville, Gedinne, Gembloux, Gesves, Hamois, Hastière, Havelange, Houyet, Jemeppe-sur-Sambre, La Bruyère, Mettet, Namur, Ohey, Onhaye, Profondeville, Rochefort, Sambreville, Sombreffe, Somme-Leuze, Vresse-sur-Semois, Yvoir.

Zone 7 - Luxembourg : Arlon, Attert, Aubange, Bastogne, Bertogne, Bertrix, Bouillon, Chiny, Daverdisse, Durbuy, Erezée, Etalle, Fauvillers, Florenville, Gouvy, Habay, Herbeumont, Hotton, Houffalize, La Roche-en-Ardenne, Léglise, Libin, Libramont-Chevigny, Manhay, Marche-en-Famenne, Martelange, Messancy, Meix-devant-Virton, Musson, Nassogne, Neuchâteau, Paliseul, Rendeux, Rouvroy, Saint-Léger, Tellin, Tenneville, Tintigny, Saint-Hubert, Sainte-Ode, Vaux-sur-Sûre, Vielsalm, Virton, Wellin.

Zone 8 - Wallonie Picarde : Antoing, Ath, Beloeil, Bernissart, Brugelette, Brunehaut, Celles, Chièvres, Comines-Warneton, Ellezelles, Enghien, Estaimpuis, Flobecq, Frasnes-lez-Anvaing, Lessines, Leuze-en-Hainaut, Mont-de-l'Enclus, Mouscron, Pecq, Péruwelz, Rumes, Silly, Tournai.

Zone 9 - Hainaut Centre : Binche, Boussu, Braine-le-Comte, Chapelle-lez-Herlaimont, Colfontaine, Dour, Ecaussines, Estinnes, Frameries, Hensies, Honnelles, Jurbise, La Louvière, Lens, Le Roeulx, Manage, Mons, Morlanwelz, Quaregnon, Quévy, Quiévrain, Saint-Ghislain, Seneffe, Soignies.

Zone 10 - Hainaut Sud : Aiseau-Presles, Anderlues, Beaumont, Cerfontaine, Charleroi, Châtelet, Chimay, Courcelles, Couvin, Erquelinnes, Farciennes, Fleurus, Fontaine-l'Evêque, Froidchapelle, Gerpinnes, Ham-sur-Heure, Les Bons Villers, Lobbes, Merbes-le-Château, Momignies, Montigny-le-Tilleul, Philippeville, Pont-à-Celles, Sivry-Rance, Thuin, Viroinval et Walcourt.