



Circulaire 7486

du 02/03/2020

Recrutement d'un(e) Chargé(e) de mission pour les CDPA
(H/F/X) - Réréfrence DGEO 110

La « Fédération Wallonie-Bruxelles » est l'appellation désignant usuellement la « Communauté française » visée à l'article 2 de la Constitution.

Type de circulaire	circulaire informative
Validité	du 02/03/2020 au 06/03/2020
Documents à renvoyer	non

Information succincte

Mots-clés

Etablissements et pouvoirs organisateurs concernés

Réseaux d'enseignement	Unités d'enseignement
Wallonie-Bruxelles Enseignement	Secondaire ordinaire Secondaire en alternance (CEFA)
Ens. officiel subventionné	Secondaire spécialisé
Ens. libre subventionné Libre confessionnel Libre non confessionnel	Promotion sociale secondaire Promotion sociale secondaire en alternance

Groupes de destinataires également informés

A tous les membres des groupes suivants :
Les services de l'inspection (pour leurs unités respectives)
Les pouvoirs organisateurs (pour leurs unités et réseaux respectifs)
Les organes de représentation et de coordination de PO (pour leurs unités et réseaux respectifs)
Les cabinets ministériels en charge de l'enseignement (pour leurs unités respectives)

Signataire(s)

Adm. générale de l'Enseignement, Fabrice AERTS-BANCKEN, Directeur général

Personne(s) de contact concernant la mise en application de la circulaire

Nom, prénom	SG + DG + Service	Téléphone et email
Priscilla MARCHAND	Service d'appui - RH	02/690 80 70 priscilla.marchand@cfwb.be

Madame, Monsieur,

La Direction générale de l'Enseignement obligatoire recherche un(e) Chargé(e) de mission CDPA pour la Direction d'appui (H/F/X) - Référence : DGEO 110

Les détails de ce recrutement figurent dans le profil de fonction joint en annexe.

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s d'envoyer une candidature complète en complétant le formulaire de recrutement en ligne à l'adresse suivante :

<http://www.formulaire.cfwb.be/?chargedemission> au plus tard 6 mars 2020 (inclus).

Afin d'être recevable, **toute candidature doit impérativement comporter dans l'objet du mail/courrier la référence DGEO 110 – Chargé(e) de mission CDPA pour la Direction d'Appui**, et être composée des éléments suivants :

- Un curriculum vitae actualisé faisant clairement **mention de votre nomination** ;
- Une lettre de motivation faisant mention de la **référence DGEO 110 – Chargé(e) de mission CDPA pour la Direction d'Appui**
- Une copie du (ou des) diplôme(s) requis.

Une sélection sur dossier sera opérée et un entretien programmé avec les candidats retenus.

En vous remerciant de votre intérêt.

Le Directeur général,

Fabrice AERTS-BANCKEN

Chargé(e) de mission CDPA - Direction d'appui (H/F/X) – Réf DGEO 110

1. Critères de
recevabilité

2. Identité
administrative

3. Identité
fonctionnelle

4. Profil de
compétences

5. Pour postuler

Recevabilité

- Pour accéder à cette charge de mission, vous devez être nommé à titre définitif à temps plein dans l'enseignement
- Vous êtes en possession d'un diplôme de l'enseignement supérieur de type long à **orientation économique** ou de son équivalence reconnue par le service de l'équivalence des diplômes de la Communauté française au moment de la candidature. Idéalement, vous avez obtenu votre diplôme dans le domaine juridique ou économique.

Expérience(s) professionnelle(s) requis(e) (nombre d'années, domaines d'expérience(s)) :

- Idéalement, vous disposez d'une expérience professionnelle dans l'une des deux matières administratives suivantes :
 1. la gestion de la comptabilité
 2. la gestion de dossiers à caractère financier
 - Une expérience professionnelle dans le domaine de la gestion administrative dont la rédaction de notes argumentées sur base d'une réglementation constitue un atout.
 - Une expérience professionnelle dans l'Administration publique constitue un atout.
-

1. Critères de recevabilité	2. Identité administrative	3. Identité fonctionnelle	4. Profil de compétences	5. Pour postuler
-----------------------------	-----------------------------------	---------------------------	--------------------------	------------------

Avantages

- Horaire de travail variable (38h/semaine à raison de 7h36/jour avec arrivée entre 07h30-09h00 et départ entre 16h00-18h30) avec possibilité de récupération des heures excédentaires et système de pointage des prestations.
- 27 jours de congé annuel de vacances.
- Gratuité des transports en commun pour les déplacements domicile-lieu de travail.
- Titre-repas d'une valeur de 6,60 € par jour presté (avec retenue de 1,24 €).
- Pécule de vacances et prime de fin d'année.
- Prime mensuelle brute de 86,76 €
- Restaurant et cafétéria au sein du Ministère de la Fédération Wallonie – Bruxelles.

Affectation

Entité administrative : Administration générale de l'Enseignement (AGE) – Direction générale de l'Enseignement obligatoire (DGEO) – Service général des affaires transversales

Nom du service : Direction d'Appui

Lieu de travail : Bruxelles, Rue Adolphe Lavallée, n°1

Type de recrutement

Charge de mission du 15/04/2020 (date à discuter) au 31/08/2020, reconductible.

1. Critères de recevabilité	2. Identité administrative	3. Identité fonctionnelle	4. Profil de compétences	5. Pour postuler
-----------------------------	----------------------------	----------------------------------	--------------------------	------------------

Mission(s) de l'entité (Direction, Service,...) :

La Direction d'appui :

- l'aide juridique aux établissements scolaires ;
- la coordination du programme OLC (ouverture aux langues et aux cultures), des projets en lien avec la santé à l'école, la citoyenneté et la prévention des assuétudes ;
- la coordination des projets informatiques ;
- la gestion des projets éducatifs, des classes de dépaysement, des avantages sociaux ;
- la gestion des Centres de Dépaysement et de Plein Air (CDPA).

L'objectif de la fonction est de participer à la gestion journalière des Centres de dépaysement et de plein air.

Objectifs de la fonction :

1. Gestion des dossiers relatifs aux CDPA notamment :
 - à la comptabilité des Services administratifs à comptabilité autonome (SACA)
 - aux marchés publics
 - au suivi des dossiers infrastructures
2. Participation à l'activité de la Direction d'appui

Domaines de résultats (tâches et responsabilités) :

- **Tâche 1 : Gestion des dossiers relatifs**
 - à la comptabilité des Services administratifs à comptabilité autonome (SACA)
 - aux marchés publicsActions :
 - Rechercher et centraliser la réglementation
 - Comprendre la réglementation
 - S'informer de l'évolution de celle-ci
 - Assurer le support au CDPA en matière de gestion comptable et financière
 - En connaître les applications pratiques
 - Évaluer le respect des règles en vigueur dans une situation concrète

- **Tâche 2 : Assurer le suivi budgétaire et comptable des CDPA**Actions :
 - Préparer le budget annuel des CDPA
 - Assurer les calculs des dotations à octroyer à chaque CDPA.
 - Suivre les dépenses des CDPA

- **Tâche 3 : Participation à l'activité du Service de la Vérification comptable**Actions :
 - Répondre aux communications téléphoniques et demandes de renseignements émanant des partenaires
 - Participer aux réunions d'équipes et prendre en charge les points en lien avec ses compétences

Tâche 3 : Collaboration avec le service des infrastructures

- Actions :
- Créer le cadre de collaboration avec le service des infrastructures
 - Assurer le lien avec les directions décentralisées
 - Faciliter les contacts entre les infrastructures et les CDPA
 - Collaborer aux marchés publics

Relations hiérarchiques

Responsables hiérarchiques : Monsieur Gérard ALARD

Nombre de collaborateurs à gérer : 0

Relations fonctionnelles

Nécessite des relations fonctionnelles avec (Directions, Services, ...) :

	Quotidien	Hebdo	Mensuel
CDPA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autres :	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Horaires

Variable Fixe Continu

Autres :

Environnement de travail

Dans un bureau Itinérant Travail à l'extérieur

Autres :

1. Critères de recevabilité

2. Identité administrative

3. Identité fonctionnelle

4. Profil de compétences

5. Pour postuler

Compétences
spécifiques /
techniques

	Requises			Atouts
	Elémentaires	Bonnes	Approfondies	
A1. Réglementation :				
• Connaissance approfondie de la réglementation sur la comptabilité et la gestion budgétaire	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Marchés publics	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
A2. Aspects techniques :				
• Bonne connaissance des structures et de l'organisation des établissements scolaires en Fédération Wallonie - Bruxelles	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Technique d'expression écrite	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Connaissance de la comptabilité et du budget	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Technique d'expression orale	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
A3. Applications bureautiques :				
<i>Word</i>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Excel</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Access</i>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Powerpoint</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Outlook</i>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
A4. Langues :				
<i>Français</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1. Critères de recevabilité	2. Identité administrative	3. Identité fonctionnelle	4. Profil de compétences	5. Pour postuler
-----------------------------	----------------------------	---------------------------	--------------------------	------------------

Compétences
génériques /
comportementales

Gestion des informations

Intégrer l'information : Vous établissez des liens entre les diverses données, vous concevez des alternatives et tirez des conclusions adéquates

Gestion des tâches

Décider : Vous prenez des décisions à partir d'informations (in)complètes et initiez des actions ciblées afin de mettre en œuvre les décisions.

Gestion des relations

Travailler en équipe : Vous créez et améliorez l'esprit d'équipe en partageant vos

avis et idées et en contribuant à la résolution de conflits entre collègues.

Agir de manière orientée service : Vous accompagnez des clients internes et externes de manière transparente, intègre et objective, vous leur fournissez un service personnalisé et entretenez des contacts constructifs.

Gestion de son fonctionnement personnel

Faire preuve d'engagement : Vous vous impliquez dans le travail en donnant toujours le meilleur de vous-même en cherchant à atteindre la meilleure qualité et en persévérant même en cas d'opposition.

Faire preuve de fiabilité : Vous agissez de manière intègre, conformément aux attentes de l'organisation. Vous respectez la confidentialité et les engagements et évitez toute forme de partialité.

Atteindre les objectifs : Vous vous impliquez et démontrez de la volonté et de l'ambition afin de générer des résultats et assumez la responsabilité de la qualité des actions entreprises

Compétences techniques

- Connaissance approfondie en Excel
- Bonne connaissance en Access
- Bonne connaissance des structures et de l'organisation des établissements scolaires en Fédération Wallonie - Bruxelles.
- Bonne connaissance de la réglementation relative au contrôle des dotations et subventions.
- Connaissances en comptabilité
- Connaissance de la réglementation des marchés publics

1. Critères de recevabilité	2. Identité administrative	3. Identité fonctionnelle	4. Profil de compétences	5. Pour postuler
-----------------------------	----------------------------	---------------------------	--------------------------	------------------

- Vous pouvez poser votre candidature **jusqu'au 6 mars 2020 inclus**.
- Pour être prise en considération, votre candidature devra être introduite en remplissant le formulaire de recrutement <http://www.formulaire.cfwb.be/?chargedemission> et faire mention de la(es) référence(s) : **DGEO 110 – Chargé(e) de mission CDPA – Direction d'appui**
- ainsi que comporter :

Un curriculum vitae rédigé en français et actualisé. Vous devez posséder l'expérience professionnelle appropriée. La vérification de votre expérience se fait sur base de votre C.V. Pour chacune de vos expériences professionnelles, veuillez indiquer précisément les dates d'exercice du poste (jour, mois et année).

Une lettre de motivation faisant mention des références DGEO 110 – Chargé(e) de mission CDPA – Direction d'appui

Une copie du (ou des) diplôme(s) requis.

Pour les diplômes obtenus hors Belgique, une attestation d'équivalence du diplôme de la Communauté française (pour l'obtenir: 02/690.89.00 Service des Equivalences) ;

Pour les diplômes belges obtenus dans une autre langue que le français, une attestation de votre connaissance de la langue française délivrée par le Selor, suite à un test linguistique (article 7). Si vous n'êtes pas en possession de cette attestation, vous devez vous inscrire en ligne sur le site du Selor (www.selor.be).

Si vous postulez pour un emploi pour lequel une expérience et/ou des compétences techniques sont requises, nous vous conseillons d'accorder une attention particulière à la description de celle(s)-ci dans votre C.V. Ce sont ces données qui sont utilisées par nos chargés de sélection pour la présélection qualitative des C.V.

Sur la base des lettres de motivation, des curriculum vitae et du nombre de candidatures recevables, le jury de sélection pourra limiter le nombre de candidatures.

Les dossiers de candidature seront adressés à **Madame Priscilla MARCHAND**

Le Ministère de la Fédération Wallonie Bruxelles promeut la diversité et l'égalité des chances.

Vous présentez un handicap, un trouble ou une maladie et souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection ?

Faites en mention dans votre acte de candidature en mettant en avant les informations qui nous permettront d'adapter les conditions de l'entretien.

Vous serez alors contacté(e) par notre Conseillère « Fonction publique inclusive ».
Pour toute question sur les aménagements raisonnables : vous pouvez contacter Julie Barozzini au 02/413.21.45 ou par mail à [julie.barozzini\(at\)cfwb.be](mailto:julie.barozzini(at)cfwb.be)



FÉDÉRATION
WALLONIE-BRUXELLES