



Circulaire 8798

du 20/12/2022

Appel à candidatures pour la fonction de Chargé(e) de mission – Formateur(trice)

WALLONIE-BRUXELLES
ENSEIGNEMENT

Cette circulaire complète la(les) circulaire(s) : 8768

La « Fédération Wallonie-Bruxelles » est l'appellation désignant usuellement la « Communauté française » visée à l'article 2 de la Constitution.

Type de circulaire	circulaire informative
Validité	du 07/11/2022 au 15/01/2022

Établissements

Réseaux d'enseignement	Unités d'enseignement
Wallonie-Bruxelles Enseignement	Maternel ordinaire Primaire ordinaire Secondaire ordinaire Secondaire en alternance (CEFA) Maternel spécialisé Primaire spécialisé Secondaire spécialisé Secondaire artistique à horaire réduit Promotion sociale secondaire Promotion sociale secondaire en alternance Promotion sociale supérieur Centres psycho-médicosociaux Centres d'Auto-Formation Centres de Technologie Avancée (CTA) Centres de dépaysement et de plein air (CDPA) Centres techniques Homes d'accueil permanent Internats primaire ordinaire Internats secondaire ordinaire Internats prim. ou sec. spécialisé Internats supérieur Ecoles supérieures des Arts Hautes Ecoles Universités

Signataire(s)

WBE - Mme Catherine GUISET, Directrice générale du Pilotage et des Affaires Pédagogiques

Personne(s) de contact concernant la mise en application de la circulaire

Nom, prénom	SG + DG + Service	Téléphone et email
Catherine Guisset	DGPAP	secretariat.dgpap@w-b-e.be



WALLONIE-BRUXELLES
ENSEIGNEMENT

Prolongation d'appel aux candidats à la
fonction de
Formateur (H/F/X) – Direction Générale du
Pilotage et des Affaires Pédagogiques –
Cellule formation

DATE DE PUBLICATION : 24/11/2022

Rédacteur : Ysaline Molle

Madame, Monsieur,

Wallonie Bruxelles Enseignement recrute deux chargé(e)s de mission - **Formateur (H/F/X)** au sein de la Direction Générale du Pilotage et des Affaires Pédagogiques.

Vous trouverez annexés au présent appel à candidat(e)s le **profil de fonction** détaillé, contenant les critères de recevabilité et tous les éléments pratiques pour un dépôt de candidature à compléter dans le cadre de l'introduction de votre candidature à cette charge de mission.

Les candidatures seront posées, sous peine de nullité, **jusqu'au 15 janvier inclus**, et ce, **exclusivement via le formulaire disponible sur notre site internet** à cette [adresse](#).

Je vous invite à assurer une large diffusion du présent appel auprès des membres du personnel de votre établissement.

Dès à présent, je vous remercie pour votre collaboration.

Catherine GUISET

Directrice générale du Pilotage et des Affaires Pédagogiques



WALLONIE-BRUXELLES
ENSEIGNEMENT

WALLONIE BRUXELLES ENSEIGNEMENT RECRUTE DEUX :

Formateurs(-trices)

1 Poste de référant dans l'enseignement qualifiant ;

1 Poste pour les brevets aux fonctions de promotion et de sélection

RÉFÉRENCES : RS 22 080

NOTRE INSTITUTION

Wallonie Bruxelles Enseignement (WBE) est le plus important pouvoir organisateur d'enseignement dans l'espace belge francophone. Notre organisme rassemble 365 établissements scolaires et 150 institutions apparentées (internats, centres PMS, etc.), répartis sur l'ensemble du territoire de la Fédération Wallonie-Bruxelles.

Ce service public accueille plus de 200 000 élèves ou étudiants de la maternelle à l'enseignement supérieur et emploie plus de 30 000 personnes. WBE, c'est aussi 3.200.000 m² de bâtiments scolaires distribués sur 800 sites géographiques.

La mission générale est de participer à l'organisation, à la bonne marche et au développement au quotidien de l'enseignement organisé par WBE et de tous ses établissements d'enseignement, cela au bénéfice de tous ses membres des personnels et, à travers eux, de tous ses élèves et de tous ses étudiants.

Dans le cadre de sa transformation, et des différents projets menés dans le secteur de l'enseignement dont notamment le Pacte pour un enseignement d'excellence, WBE est à la recherche de nouveaux collaborateurs pour l'aider à mener à bien son évolution et ses missions de pouvoir organisateur.

www.w-b-e.be

DIRECTION & SERVICE

La Direction générale du Pilotage et des Affaires pédagogiques est responsable de l'organisation, l'opérationnalisation et l'amélioration continue du pilotage des établissements de WBE ainsi que du développement professionnel et de l'accompagnement des personnels pédagogiques et de direction. Elle est également responsable de la politique pédagogique et d'amélioration de la qualité des établissements de WBE.

Au sein de la DGPAP, la Cellule de formation travaille pour construire une vision intégrée de la politique de formation WBE et pour un déploiement coordonné de l'offre de formation.

Principalement, la Cellule de formation assure le développement et la mise en œuvre de l'offre de formation certificative et continuée destinée aux fonctions de promotion et de sélection de WBE.

Les formations initiales destinées aux fonctions de promotion et de sélection sont au cœur de la dynamique de gestion des établissements WBE. Elles constituent un levier important dans le processus de promotion professionnelle et de développement des compétences des équipes de direction. Instituées par le décret du

04 janvier 1999 portant sur les fonctions de sélection et de promotion ainsi que par le décret des directeurs du 02 février 2007, ces formations spécifiques de WBE permettent l'obtention « d'attestations de réussite », dont le nombre varie de deux à trois attestations au regard de la fonction visée. Ces attestations de réussite composent le « brevet » permettant l'accès aux fonctions de responsabilité au sein des établissements de Wallonie-Bruxelles Enseignement.

En outre, les formations continues pour les fonctions de promotion et de sélection ont aujourd'hui une importance particulière au regard des transformations liées à la mise en œuvre du Pacte pour un enseignement d'excellence.

FONCTION

En tant que formateur, vous prendrez en charge l'offre de formation relative aux questions pédagogiques, éducatives, administratives et matérielles, pour les établissements d'enseignement secondaire qualifiant ou général. Vous ferez preuve de bonne maîtrise des compétences y afférentes. En outre, d'autres champs de formation peuvent être développés et/ou demandés.

OBJECTIFS DE LA FONCTION

En tant que de Formateur (H/F/X), vous serez amené(e) à :

- *Piloter des dispositifs de formations ;*
- *Assurer l'ingénierie des formations ;*
- *Participer à la gestion et à la mise en œuvre des modules de formation.*

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

En tant que Formateur (H/F/X), vous serez amené(e) à :

- **Piloter des dispositifs de formations :**
 - Vous contribuez à la mise en œuvre des orientations stratégiques priorisées par WBE dans le cadre de la mise en œuvre de son Projet éducatif et pédagogique et dans le respect des missions et des objectifs d'amélioration du système éducatif ;
 - Vous participez à l'élaboration et à l'actualisation des différents Plans de formation annuels ou pluriannuels auxquels vous êtes associé ;
 - Vous collaborez au processus d'analyse des besoins de formation de manière à soutenir le pilotage du processus formatif au sein des établissements ;
 - Vous assurez l'articulation avec les offres de formation réseau et inter-réseaux ;
 - Vous contribuez au développement et à la mise en œuvre d'une démarche-qualité (référentiels de qualité, indicateurs de satisfaction et les indicateurs d'efficience ...) ;
 - Vous vous tenez informé des résultats de la recherche scientifique de façon à resserrer les liens recherche-formation en rapport avec les besoins observés et dans une démarche appliquée ;
 - Vous œuvrez pour augmenter la capacité des participants à traduire les acquis d'apprentissage engrangés à travers la formation en compétences fonctionnelles et opérationnelles sur le terrain ;
 - Vous concevez et développez votre offre de formation de manière ouverte et inclusive.
- **Assurer l'ingénierie des formations :**
 - Vous participez à l'élaboration des cahiers des charges des offres de formation en s'inscrivant dans une approche pédagogique coordonnée, en précisant les acquis d'apprentissage, en définissant des contenus adéquats et en se donnant les outils d'évaluation adaptés ;

- Vous prenez en charge et participez à l'élaboration de marchés publics et conventions dans le cadre des formations ;
 - Vous collaborez au suivi budgétaire des formations ;
 - Vous participez à l'élaboration des dossiers pédagogiques des formations ;
 - Vous faites preuve d'une démarche d'apprentissage constant visant l'innovation et l'expérimentation pédagogique ;
 - Vous diversifiez les modes et les dispositifs de formation, tant présentiels que distanciels ;
 - Vous développez le partage des pratiques et des expériences ;
 - Vous produisez des supports de formation (syllabus, outils numériques,...).
- **Participer à la gestion et à la mise en œuvre des modules de formation :**
 - Vous assurez la mise en œuvre des modules de formation conformément au cadre légal, réglementaire et conformément aux orientations de WBE ;
 - Vous assurez le suivi des actes et des démarches administratifs liés à l'offre de formation ;
 - Vous vous tenez informé de l'évolution du cadre légal et adaptez l'offre de formation à cette évolution.

En tant que formateur, vous ferez preuve d'une connaissance particulière de plusieurs champs de compétences qui feront l'objet des formations que vous dispenserez et organiserez :

- **Dans les matières administratives et matérielles, vous êtes amené(e) à (co)développer des dispositifs de formation :**
 - Vous maîtrisez le processus de GRH : fixer les objectifs, participer au recrutement du personnel, accompagner et évaluer les MDP, coordonner le travail et affecter les ressources conformément au prescrit légal ;
 - Vous gérez les relations et régulez les interactions au sein de l'établissement ;
 - Vous connaissez et appliquez les règles relatives à la gestion des dossiers administratifs et disciplinaires des élèves ainsi que les réglementations WBE relatives aux conseils de classe et à la gestion des bulletins scolaires (tant pour l'ordinaire que pour le spécialisé) ;
 - Vous gérez l'information et la communication interne et externe de l'établissement ;
 - Vous appréhendez les principes de base du fonctionnement d'un établissement scolaire (organes, fonctionnement,...) et de WBE comme PO ;
 - Tant pour l'enseignement l'ordinaire que pour le spécialisé, vous connaissez et appliquez la législation relative à l'utilisation des moyens d'encadrement et des dotations dans le contexte organisationnel des établissements relevant de WBE ;
 - Vous appliquez les dispositions légales et réglementaires en matière de gestion administrative, matérielle et financière de WBE.
- **Dans les matières éducatives et pédagogiques, vous êtes amené-e à (co)développer des dispositifs de formation :**
 - Vous explicitiez les valeurs sur lesquelles se fondent le système éducatif de la Communauté française et le projet de WBE ainsi que ses enjeux pédagogiques et éducatifs ;
 - Vous appréhendez et analysez l'environnement de l'établissement (social, économique, culturel...), développez les partenariats avec les acteurs pertinents et inscrivez les pratiques de l'établissement dans une dynamique zonale ;
 - Vous faites émerger, analyser, évaluer, construire collectivement, réguler et ajuster le projet d'école et opérer une analyse stratégique et prospective ;
 - Vous co-construisez le Plan du pilotage : poser le diagnostic, mettre en œuvre le Contrat d'objectifs et assurer le suivi des actions qui en découlent en interrogeant les résultats obtenus notamment au regard des valeurs de WBE ;
 - Vous utilisez le concept de l'organisation apprenante comme levier de changement et d'innovation pédagogique à travers les pratiques des communautés d'apprentissage professionnelles ;
 - Vous construisez des équipes éducatives et enseignantes centrées sur les besoins des élèves/apprenants et capables d'agir sur les difficultés éducatives et pédagogiques ;
 - Vous développez les compétences et les connaissances des méthodes pédagogiques adaptées au niveau d'enseignement concerné et à la population scolaire et la capacité d'analyser les pratiques pédagogiques et tendre vers l'innovation pédagogique ;

- Vous développez les outils et les méthodes adéquates visant à évaluer les résultats des actions pédagogiques entreprises et à opérer les ajustements nécessaires.

Cette liste de tâche n'est pas exhaustive.

PLUS D'INFO SUR LA FONCTION ?

Françoise Meurant | Formatrice

Courriel : francoise.meurant@cfwb.be

PROFIL

CONDITIONS DE PARTICIPATION :

COMPÉTENCES

CONDITIONS D'AFFECTATION :

NOTRE OFFRE

CONDITIONS DE TRAVAIL ET D'ENGAGEMENT

Wallonie Bruxelles Enseignement (WBE) offre 2 postes :

- 1 Poste de Formateur référant l'enseignement qualifiant (H/F/X) ;
- 1 Poste de Formateur pour les brevets aux fonctions de promotion et de sélection (H/F/X) ;

Type d'engagement : Charge de mission

Toutes nos offres sont accessibles au personnel interne remplissant les conditions de participation. Si vous êtes lauréat(e) de la sélection, vous serez repris(e) dans une réserve de recrutement en vue d'être engagé-e en qualité de Formateur dans le cadre d'une **charge de mission** telle que définie par le décret du 24 juin 1996 portant réglementation des missions, des congés pour mission et des mises en disponibilité pour mission spéciale dans l'enseignement organisé ou subventionné par la Communauté française.

Rémunération : Identique à celle de la fonction de nomination

Régime de travail : 38h/semaine

Régime de congés :

- Le régime horaire est celui applicable à l'administration, soit un temps plein : 38h/semaine, à raison de 7h36/jour prestées dans les conditions de l'horaire variable,
- Le régime de vacances est celui applicable à une fonction de promotion des personnels de l'enseignement.

Type de travail : Autres : Travail de bureau avec déplacements occasionnels.

La fonction peut nécessiter des déplacements occasionnels dans toute la Fédération Wallonie-Bruxelles. **Vous devez donc impérativement être en possession d'un permis B, ainsi que d'un véhicule personnel.**

Durée : la mission est accordée pour une durée de 12 mois (possiblement renouvelable).

Vous vous engagez à ne pas quitter votre charge de mission pour une autre charge de travail entre le 1^{er} mai et le 31 octobre de chaque année.

AVANTAGES

- Horaire de travail variable (arrivée entre 07h30-09h00 et départ entre 16h00-18h30) ;
- Titres-repas d'une valeur de 6,60 € par jour presté (avec retenue de 1,24 €) ;
- Assurance hospitalisation à un tarif avantageux via le Service social (la prime de base est gratuite) ;
- Indemnité vélo (25 centimes par kilomètre) ;
- Possibilité de télétravail (sous réserve de l'approbation de la hiérarchie) ;
- Possibilités de formations durant les heures de travail.

PROCÉDURE DE SÉLECTION

ÉTAPES DE SELECTIONS

1. Présélection sur base des [CONDITIONS DE PARTICIPATIONS](#)

Les candidatures démontrant la plus grande adéquation avec les critères annoncés dans l'appel seront retenues pour la suite de la procédure. Sur la base du nombre de candidatures recevables, le jury de sélection pourra limiter le nombre de candidatures.

Nous vous conseillons d'accorder une attention particulière à la description de vos expériences professionnelles dans votre C.V. Ce sont ces données qui sont utilisées par nos responsables de sélection pour le screening qualitatif des C.V.

2. Epreuves de sélection

Les candidats retenus suite à la présélection seront invités à participer aux épreuves de sélection. Ces épreuves consisteront en :

2.1. Cas pratique écrit *non-éliminatoire*

Cette épreuve évalue vos compétences techniques et comportementales (voir rubrique [COMPÉTENCES](#)). Elle se tiendra dans le courant du mois de décembre (sous réserve de modification).

Cette épreuve sera organisée en ligne à distance via la plateforme « TestWe ».

Tous les candidats invités à participer au cas pratique seront invités à participer à la deuxième épreuve (2.2. Entretien de sélection).

2.2. Entretien de sélection

L'entretien de sélection évalue si vos compétences comportementales (voir rubrique [COMPÉTENCES](#)) répondent aux exigences du poste. Vous serez également questionné sur votre motivation, votre intérêt pour la fonction et le domaine.

L'entretien se déroulera dans le courant du mois de décembre 2022 (sous réserve de modification).

Pour réussir la sélection, il faut obtenir au moins **50/100** des points au total des deux épreuves.

Le classement sera établi sur base des résultats obtenus au total des deux épreuves (2.1. + 2.2). A égalité de points, la priorité sera donnée au candidat ayant obtenu le plus grand nombre de points à la partie 'Motivation'.

WALLONIE BRUXELLES ENSEIGNEMENT PROMeut LA DIVERSITE ET L'EGALITE DES CHANCES.

Vous souhaitez plus d'information sur notre gestion de la diversité ou vous souhaitez des aménagements raisonnables ? Vous trouverez davantage d'informations à propos de notre politique d'égalité des chances [en cliquant ici](#).

COMMENT POSTULER ?

Pour postuler, veuillez envoyer votre candidature comportant impérativement les documents suivants :

- Un curriculum vitae détaillé, rédigé en français et actualisé (avec les dates précises : jour, mois et année);
- Une lettre de motivation ;
- Une copie du [DIPLOME REQUIS \(OU DE SON EQUIVALENCE\)](#);
- Une copie de votre arrêté de nomination.

Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au **15 janvier 2023** inclus. Complétez [le formulaire sur notre site](#) et joignez-y les documents requis.